



Personalentwicklung

Jonathan Gimmel

Fokus Personalentwicklung

Ziel der strategischen Personalentwicklung ist es, die **Kompetenzen der Mitarbeitenden auf die aktuellen und künftigen Anforderungen des Unternehmens vorzubereiten.**

Strategische Personalentwicklung ist Teil der Unternehmensstrategie und leitet sich daher von der Unternehmensvision und den Unternehmenszielen ab.



Fokus Stärkung Stellenleitende

Ziele

- **Stellenleitungen als Atlanten**
- **Empowerment in Führungsfragen**
- **Anstellungsbedingungen**
- **Personalentwicklung**
- **Politische Arbeit**
- **Kommunikation**
- **Nutzenoptimiert**

StellenleiterInnenkonferenz

- **Prioritäre Struktur der voja**
- **Formalisierte Leitung mit Vertretung im Vorstand**
- **Professionelle Leistung für Führungsalltag**
- **Interaktion / Mitwirkung als Grundsatz**
- **Kommunikation**
- **Begeisternd**

Massnahmen (Ansätze)

- **Gezielte Weiterbildungsangebote Träger / Stellenleitende / Mitarbeitende**
- **Standardisierung Praxisausbildung**
- **Laufbahnberatung**
- **Grundlagen Personalrecht / Entlohnung**
- Plattform Wissensarbeit



Fokus Stärkung Mitarbeitende

Ziele

- **Entschleunigen**
- **voja mitgestalten durch Mitwirkung**
- **Austausch zu Problemlagen und Chancen**
- **Konkrete Beiträge zu Problemlagen**
- **Eigene Kompetenzen einbringen**
- **Up2date**
- **Nutzenoptimiert**

Weitere Massnahmen

- **Best Practice (Innovation, Bewährtes)**
- **Portfolio Handlungskompetenzen**
- **Förderung Austausch zwischen Institutionen**
- **Wicki voja**
- **Projekt Methoden**
- **Grundlagen und Standards**
- **Ausbau Personalentwicklung**

Weiterbildung für Träger

Inhalte gemäss PE-Konzept

- die heutige Jugend
- die Rolle des Staates und der beteiligten Behördenmitglieder
- der Beitrag der offenen Kinder- und Jugendarbeit und die Anforderungen an diese
- die Rolle des Trägers der offenen Kinder- und Jugendarbeit Kanton Bern
- Konzepte, Methoden Ziele und Aufgaben der offenen Kinder- und Jugendarbeit
- Qualitätssicherung (strategische Vorgaben, Leistungsaufträge, Qualität in der okja, Qualität in der Führung, Controlling und Reporting)
- Unterstützung durch den Verband

Zielgruppe

- Vorstände der okja-Trägerschaften
- Jugendkommissionsmitglieder
- Gemeindeexekutiven mit Zuständigkeit in Jugendfragen
- Jugendbeauftragte
- Verwaltung mit Zuständigkeit in Jugendfragen

Ziele

- Kennen ihren Auftrag
- Sind vertraut mit den Rahmenbedingungen und Ressourcen im Kanton Bern
- Kennen Auftrag, Prinzipien und Methoden der okja



voja