

**Herzlich willkommen zur 25.
Mitgliederversammlung des Verbands voja**
2. Mai 2023

Verband offene
Kinder- und Jugendarbeit
Kanton Bern

Begrüßung



Programm

Teil 1: Praxis-Beispiele Umsetzung der Charta (25')

Teil 2: Personalmanagement, Personalentwicklung & Fachkräftemangel in der OKJA (30')

Teil 3: Informationen Verband voja (20')

Teil 4: Statutarische Geschäfte und Abschluss (20')

Teil 5: Verschiedenes, Ende und Ausklang (10')

Teil 1: Praxisbeispiele Umsetzung der Charta

Ebene: Träger*innen / Behörden

MV 2022: Verabschiedung der Charta

Ebene: Stellenleitung / Jugendarbeitende

Jan. 2021: Veröffentlichung des Verhaltenskodexes

Verband offene Kinder- und Jugendarbeit Kanton Bern

Charta Verband voja «Prävention sexueller Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen in der offenen Kinder- und Jugendarbeit (OKJA) Kanton Bern»¹

Wir schauen hin! Gemeinsam schützen wir Kinder und Jugendliche vor sexueller Ausbeutung, Missbrauch und anderen Grenzverletzungen.

Mit der Unterzeichnung dieser Charta bekennen sich die Mitglieder des Verbands offene Kinder- und Jugendarbeit Kanton Bern (voja) zu den folgenden Grundsätzen zur Prävention sexueller Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen in der offenen Kinder- und Jugendarbeit (OKJA). Die Grundsätze gelten für alle Personen, die in den Fachstellen der OKJA der unterzeichnenden Mitglieder tätig sind oder ihre Angebote nutzen.

Prävention und Intervention

Jedes unterzeichnende Mitglied des Verbands voja verfügt über Prozesse und Strukturen zur Prävention von und Intervention bei sexueller Ausbeutung, Missbrauch und anderen Grenzverletzungen. Das Vorgehen und die Verantwortlichkeiten bei einem Verdacht oder einem Fall von sexueller Ausbeutung sind geregelt und öffentlich für alle transparent einsehbar und erklärt (bspw. auf der Webseite der Gemeinde und / oder Fachstelle). Entscheide werden von einem internen Krisenstab² mit externer, unbefangener Begleitung gefällt. Jeder Irritation wird nachgegangen (**Null-Toleranz-Politik**).

Schlüsselrolle der Mitarbeitenden

Bei der Personalgewinnung und -auswahl ist achtsam vorzugehen. Die Einreichung eines Sonderprivatauszugs und ggf. eines Privatauszugs ist Anstellungsvoraussetzung für Mitarbeitende, die in direktem Kontakt mit Kindern und Jugendlichen stehen. Die Arbeitgebenden prüfen die Zeugnisse sorgfältig (Vollständigkeit) und holen vor der Anstellung Referenzen ein, welche auch zum Umgang mit Nähe und Distanz Auskunft geben. Die Arbeitgebenden verfassen wahrheitsgetreue, vollständige Zeugnisse und Einsatzbestätigungen und geben ebensolche Referenzauskünfte, sowohl für festangestellte als auch für ehrenamtliche und freiwillige Mitarbeitende.

Alle in der OKJA Kanton Bern tätigen Personen kennen den «Verhaltenskodex zur Prävention sexueller Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen durch Mitarbeiter*innen der offenen Kinder- und Jugendarbeit (OKJA) Kanton Bern» des Verbands voja und haben eine Verpflichtungserklärung unterzeichnet. Darin verpflichten sie sich, Nähe und Distanz bzw. Risikosituationen im Alltag rollenklar, sorgfältig und transparent zu gestalten. Ebenso verpflichten sie sich zu einer aktiven Beteiligung an der Realisierung der Null-Toleranz-Politik

¹ In Anlehnung an die «Charta Prävention» der verbandsübergreifenden Arbeitsgruppe «Prävention» (2016): https://www.charta-praevention.ch/userfiles/download/Charta_Praevention_D_04.pdf



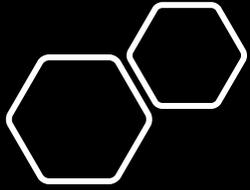
Teil 1: Praxisbeispiele Umsetzung der Charta

Praxiseinblick der Kinder- und Jugendfachstelle Region Gantrisch:

- **Sandra Wittwer**, Vize-Gemeindepräsidentin, Vorsteherin Ressort Soziales, Präsidentin Regionale Jugendkommission
- **Matthias Zbinden**, Abteilungsleitung Kinder- und Jugendfachstelle Region Gantrisch, Projektleitung «Kindesschutz»



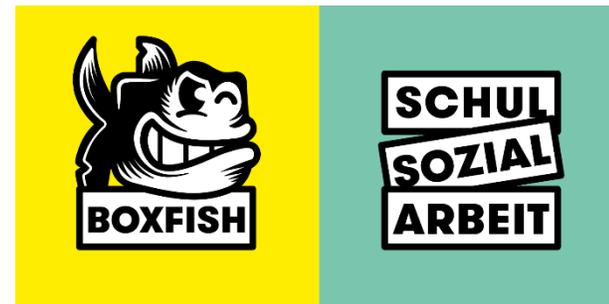
**Kinder- und Jugendfachstelle
Region Gantrisch**



Projekt
Kinderschutz
Riggisberg

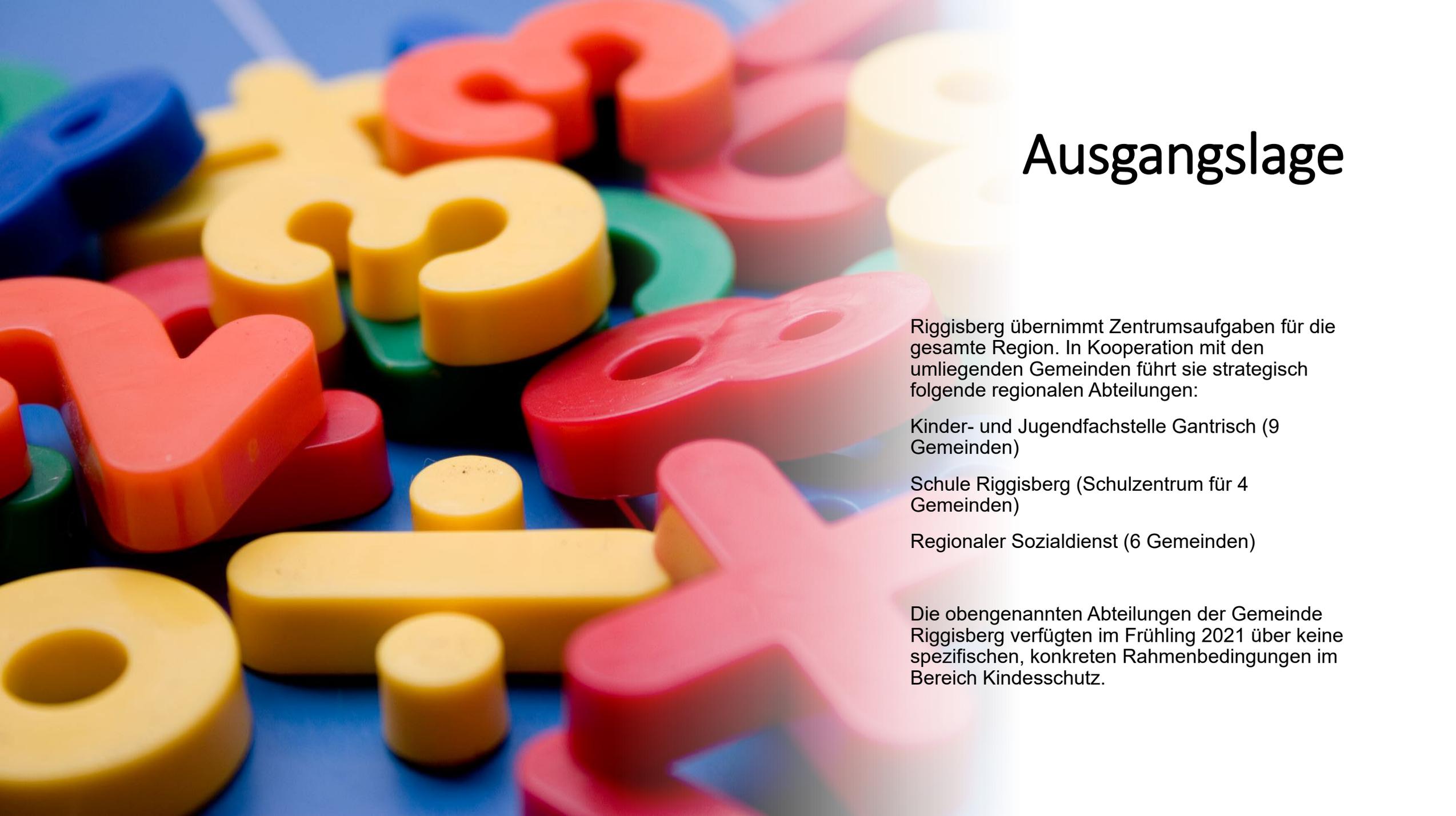


Auftraggeberin



**Kinder- und Jugendfachstelle
Region Gantrisch**

Initiierung und
Projektleitung



Ausgangslage

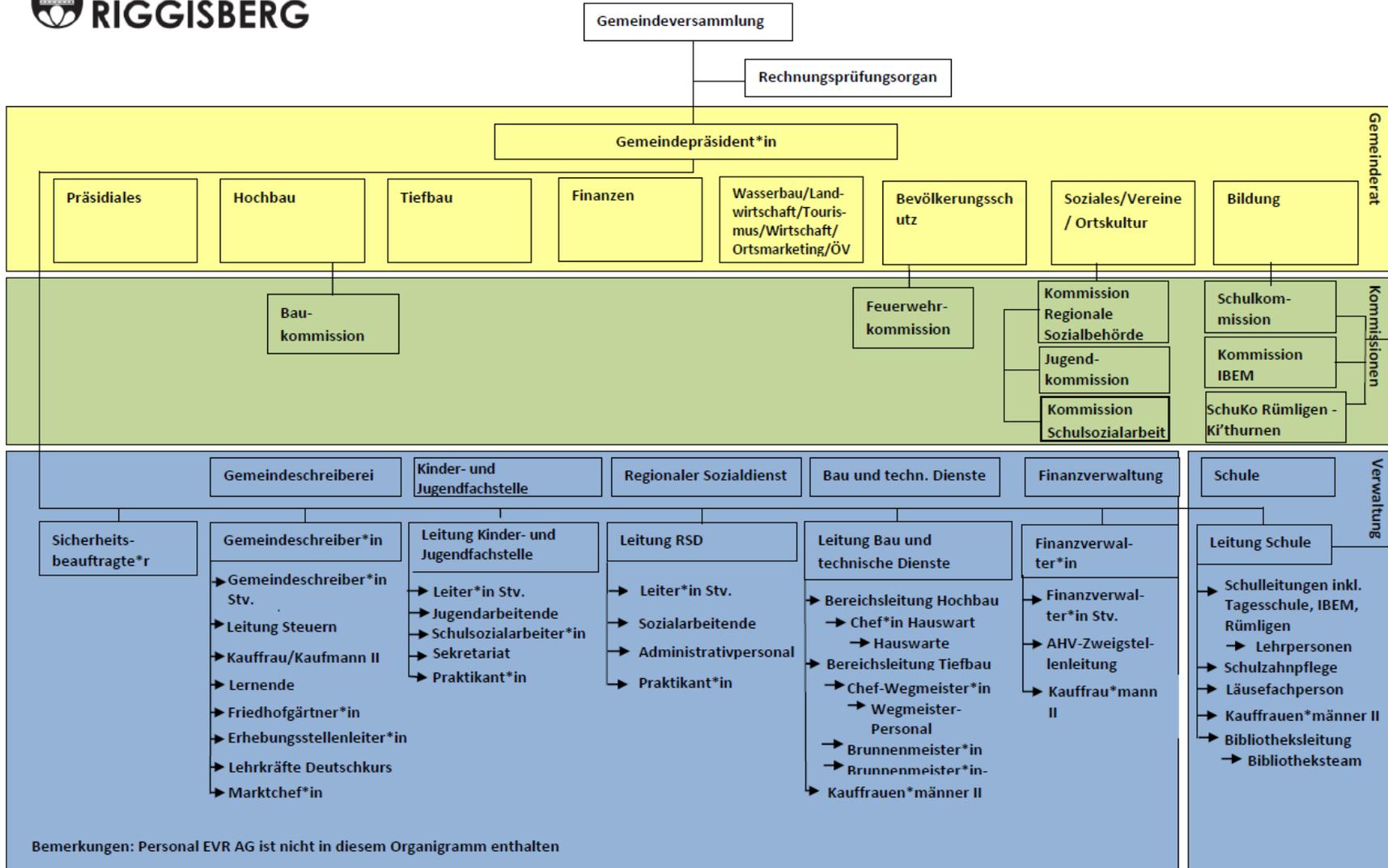
Riggisberg übernimmt Zentrumsaufgaben für die gesamte Region. In Kooperation mit den umliegenden Gemeinden führt sie strategisch folgende regionalen Abteilungen:

Kinder- und Jugendfachstelle Gantrisch (9 Gemeinden)

Schule Riggisberg (Schulzentrum für 4 Gemeinden)

Regionaler Sozialdienst (6 Gemeinden)

Die obengenannten Abteilungen der Gemeinde Riggisberg verfügten im Frühling 2021 über keine spezifischen, konkreten Rahmenbedingungen im Bereich Kinderschutz.



Vorgehen

- **Überzeugungsarbeit**
Auf Stufe Abteilungsleitenden sowie Behörden, dass abteilungsübergreifende Rahmenbedingungen wirkungsvoller und nachhaltiger sind, da personenunabhängiger.
- **Projektantrag zur Genehmigung an GR Riggisberg**
Ziele, Zeitrahmen, Ablauf, Arbeitsgruppen, Projektleitung, Kosten,...
- **Information**
Interne Informationen an die Mitarbeitenden über Ziele, Termine und Inhalte des Projektes





Zielsetzungen

Folgende Zielsetzungen wurden definiert...



Ebene Abteilungen:

Schwellen erhöhen für den Aufbau von Taten

Massnahmen:

Erarbeitung Verhaltenskodex pro Abteilung mit den Inhalten:

- > Definieren professioneller Standards zu Risikosituationen (durch Mitarbeitende und Leitung der entsprechenden Abteilungen)*
- > Proaktive Transparenz aller Mitarbeitenden als zentrales Präventionsinstrument*
- > Benennung von Gefässen zur regelmässigen Besprechung heikler Situationen, Herausforderungen, Umsetzungsschwierigkeiten, ...*



Ebene Gemeinde / Leitungspersonen

Schwellen senken für die Aufdeckung von Taten

Massnahmen:

Erarbeitung Schutzkonzept mit den Inhalten:

- > Handlungsgrundsätze bei Verdacht auf Straftaten*
- > Klärung Fallführung und Meldewege*
- > Installation Meldestelle / Beschwerdeinstanz*
- > Festlegung Krisenstab (interne und externe Personen/Organisationen)*
- > Verpflichtserklärung als Bestandteil Arbeitsvertrag*
- > Prozess Neuanstellungen einheitlich für alle Abteilungen definieren
(Referenzen, Sonderprivatauszug,...)*

Bisherige Meilensteine

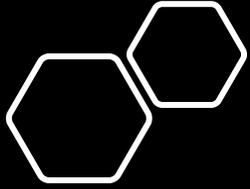
- 24.11.2021: Projektgenehmigung durch GR Riggisberg
- Erarbeitung und Koordination der Begleitung durch die Fachstelle Limita
- 28.11.2022: Kick-off Anlass, Grundlagenschulung aller Mitarbeitenden durch Limita. Wissensvermittlung zu Planung und Aufbau von Übergriffen durch Täter*innen
- 22.03.2023: Aufbauworkshop aller Mitarbeitenden durch Limita. Heranführung an Risikosituationen der entsprechenden Abteilungen und Formulierungsmöglichkeiten von professionellen Standards
- 22.03.2023 – Ende Oktober 2023: Erarbeitung Verhaltenskodex durch Arbeitsgruppen der drei Abteilungen mit fachlicher Unterstützung durch Limita
- 26.04.2023: 1. Sitzung Arbeitsgruppe Schutzkonzept
- 26.04.2023 – Ende Oktober 2023: Erarbeitung Schutzkonzept durch Arbeitsgruppe Schutzkonzept
- 1. Januar 2024: Offizielle Einführung Kinderschutzmassnahmen

Es ist erfreulich, dass Riggisberg sich der Umsetzung der Voja-Charta zur Prävention sexueller Ausbeutung annimmt. Mit der Erarbeitung eines Schutzkonzeptes auf kommunaler Ebene leistet die Gemeinde wichtige Pionierarbeit!

Wir freuen uns auf weitere Voja-Mitglieder, die sich von der Riggisberger Gemeinde inspirieren lassen.

Fachstelle Limita, April 2023

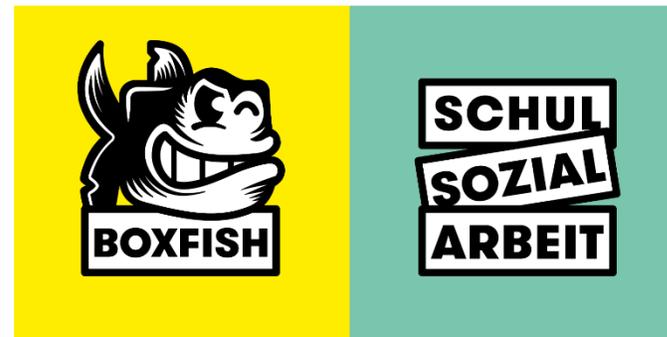




Projekt
Kinderschutz
Riggisberg

Fragen?
Rückmeldungen?

DANKE



**Kinder- und Jugendfachstelle
Region Gantrisch**

Praxiserfahrungen von anderen Kinder- und Jugendfachstellen in Bezug auf die Umsetzung der Charta?

Teil 2: Personalentwicklung, Personalmanagement und Fachkräftemangel in der OKJA

Rückblick / Ausblick

2013: Umfrage bei den Träger*innen und Stellenleiter*innen

Resultat: Empfehlungen zu Entlöhnung und Anstellungsbedingungen

Erhebung von Statistikdaten
zu den Lohn und Anstellungsbedingungen in der offenen Kinder- und Jugendarbeit Kanton Bern

Mai 2013

Ziel
Die Angaben dienen zur Ausarbeitung einer Empfehlung für zeitgemässe Lohn- und Anstellungsbedingungen in der offenen Kinder- und Jugendarbeit. Dabei interessiert besonders die Entlöhnung, denn sie ist relevant für die Positionierung der offenen Kinder- und Jugendarbeit im Arbeitsmarkt.

1. Sitzgemeinde / Trägerschaft

Name: _____

Angeschlossene Gemeinden / Kirchgemeinden: _____

Organisationsform: Verein Sitzgemeinde andere, nämlich _____

Wohnbevölkerung aller beteiligten Gemeinden am _____ EinwohnerInnen

1.1.13
davon 0 - 19-jährige _____ Kinder und Jugendliche

Koordinaten Träger

Bezeichnung: _____

Adresse: _____

Ansprechperson: _____

Telefon: _____

E-Mail: _____

2. Angaben zur Fachstelle

Bezeichnung: _____

Empfehlungen zu Entlöhnung und Anstellungsbedingungen
in der offenen Kinder und Jugendarbeit im Kanton Bern

Die vorliegende Version wurde an der Mitgliederversammlung vom 5. Mai 2015 genehmigt.

Verband offene Kinder- und Jugendarbeit Kanton Bern, voja
Sandstrasse 5
3302 Moosseedorf

3302 Moosseedorf, 06.05.2015

Verband offene Kinder- und Jugendarbeit Kanton Bern
Geschäftsstelle, Sandstrasse 5, 3302 Moosseedorf, Fon 031 850 10 92, Fax 031 850 10 21, info@voja.ch, www.voja.ch

Teil 2: Personalentwicklung, Personalmanagement und Fachkräftemangel in der OKJA

2023: Erneute Umfrage geplant

- Ursprüngliche Planung – Durchführung im April 2023
- Neu: Zuerst Bedürfnisse der Träger*innen und SL im Rahmen der MV abholen, danach Umfrage (mit genügend Zeit) planen.

Anliegen, Wünsche und Ziele der Umfrage

Diskussion

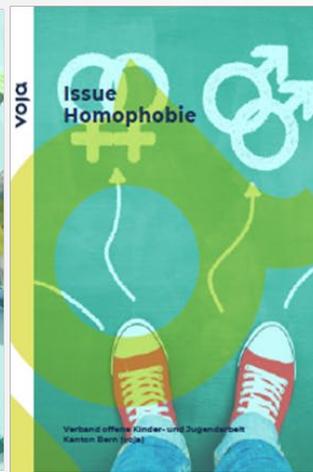
- Welche Themen sollen abgefragt werden: Arbeits- und Anstellungsbedingungen? Löhne? Fluktuation? Besetzung von ausgeschriebenen Stellen? Weiteres?
- Wünsche / Ziele?

Teil 3: Verbandsentwicklung / Informationen Verband voja

- Verbandsstrategie und Issue-Management: Aktueller Stand
- Kampagne «Unterwegs? Ja, sicher!»
- Campus voja 2023
- Weitere aktuelle Geschäfte des Verbands: Träger*innen-Tagung – neues Format

Veröffentlichte Issues

voja



In Bearbeitung



Neue Issues (bereits in Bearbeitung):

- Berufliche Integration
- Sexuelle Integrität

Unbesetzte Issues – Mitarbeit gesucht! Wer?



Mitarbeit gesucht!
Bitte melden bei Stefanie Hollop
(stefanie.hollop@voja.ch)

- (Teil-)Autonome Räume
- Suizid / Umgang mit dem Tod
- Umgang mit Geld / Schulden
- Jugendgewalt / Jugendbanden (neu!)
- Chancengleichheit in der Ernährung (neu!)
- Lehrabbrecher*innen (neu!)

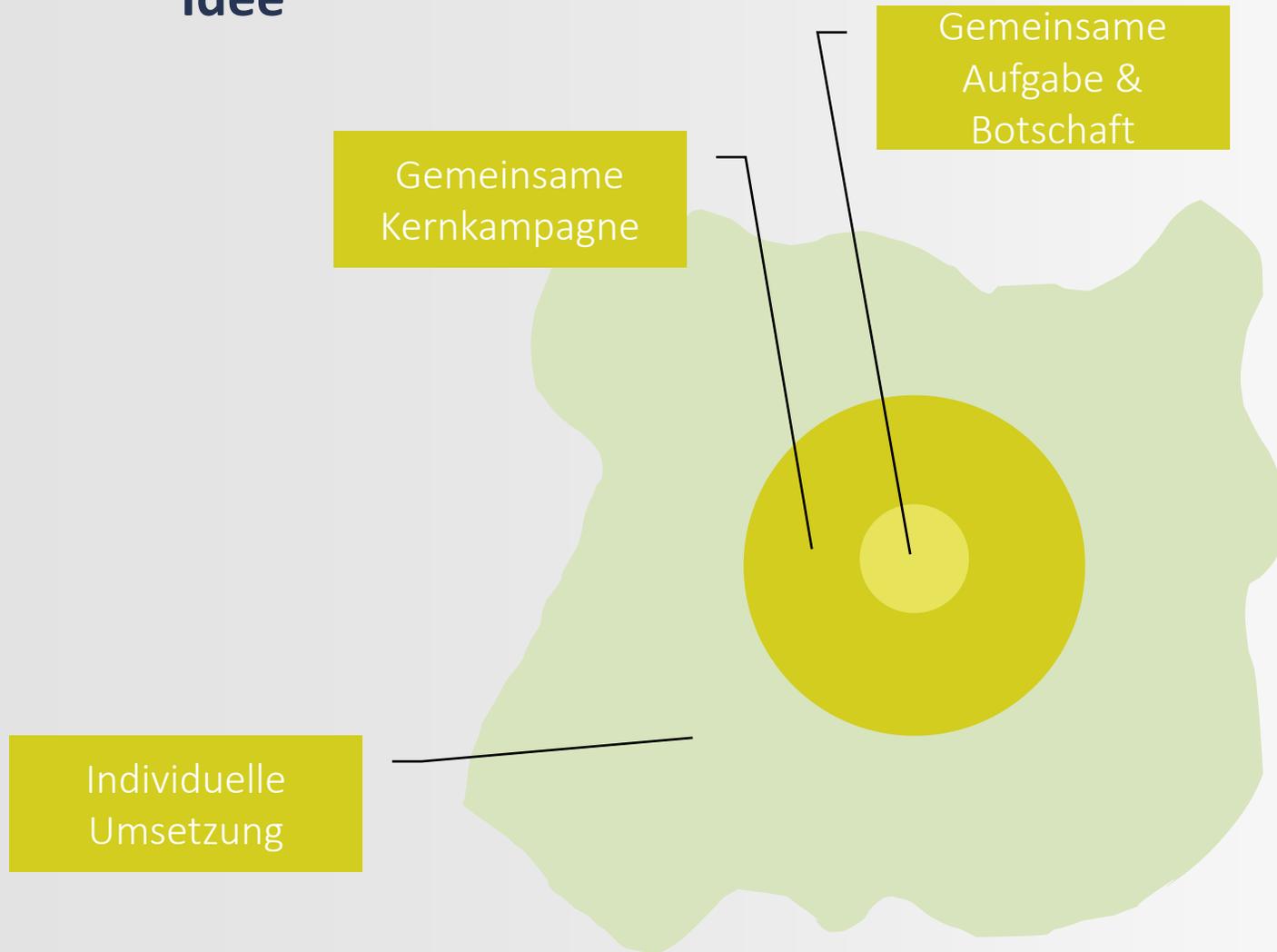
Kampagne «Unterwegs? Ja, sicher!»

Der Verband voja setzt sich **gemeinsam** mit seinen Mitgliedsgemeinden für die **psychische und physische Unversehrtheit junger Menschen** (Zielgruppe: ab 12 Jahren) **im öffentlichen Raum** ein.

Für Jugendliche und junge Erwachsene muss es selbstverständlich sein, sich sorgenfrei und sicher im öffentlichen Raum zu bewegen: «**Du bist draussen unterwegs? Ja, ich bin sicher unterwegs!**».



Idee



Gemeinsame Aufgabe & Botschaft:

Wir setzen uns gemeinsam für gute Aufwuchsbedingungen und den Schutz junger Menschen ein.

Gemeinsame Kernkampagne:

Wiedererkennung innerhalb der eigenen Gemeinde und über die Gemeindegrenzen hinweg.

Individuelle Umsetzung:

Verschiedene Massnahmen können sowohl gemeindeübergreifend als auch individuell in den Gemeinden umgesetzt werden.

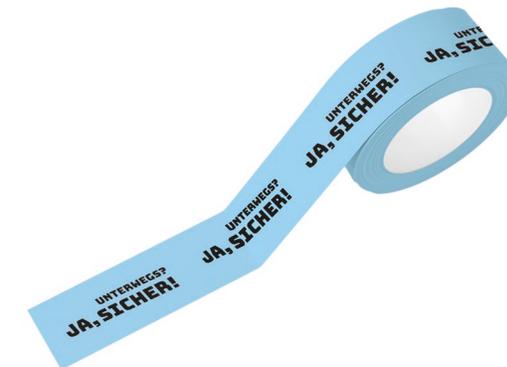
Ziele

- 1) Präventionsarbeit mithilfe der Umsetzung von gemeindeübergreifenden und individuellen Massnahmen leisten.
- 2) Die Massnahmen werden durch die Fachstellen der OKJA umgesetzt, in Zusammenarbeit mit anderen Akteur*innen in den Gemeinden.
- 3) Regelmässiger Austausch zwischen Fachpersonen aller teilnehmenden Gemeinden zu Erfahrungen während des Projekts.

**UNTERWEGS?
JA, SICHER!**

Kommunikationskonzept

- Entwickelt mit: OKJA-Fachpersonen
- Einbezug (Befragung) von ca. 30 Jugendlichen und ca. 30 Erwachsenen (Gemeindevertreter*innen & Eltern)
- Gemeinsamer Slogan & Logo
- Vorlagen für die Nutzung auf Webseiten, auf Social Media, in Emails, für Plakate, Flyer und für Gadgets.



Kommunikationskonzept

- Werden den teilnehmenden Gemeinden & OKJA-Fachstellen zur Verfügung gestellt.
- Können gemeindespezifisch adaptiert werden.
- Druckkosten: Gemeinden / Fachstellen

In Arbeit:

- Bildwelt (Auswahl)
- Projektwebseite («Landingpage» auf www.voja.ch) > Wird laufend aktualisiert!
- Ggf. «Projektnewsletter» oder andere Form der regelmässigen Information
- Medienarbeit
- Ggf. gemeinsamer Anlass
- ...

Wie nehmen wir teil?

- Mind. 2 Massnahmen umsetzen (aus den vorgestellten Massnahmen oder auch bestehende, passende Massnahmen)
- Beteiligung an den Kosten (Öffentlichkeitskampagne)
- Beiträge der Gemeinden nach Einwohner*innenzahl abgestuft:
 - Klein: bis 5'000 EW > 500 CHF
 - Mittel: 5'001 - 15'000 EW > 1'500 CHF
 - Gross: ab 15'001 EW > 2'500 CHF
- Die Umsetzung und Finanzierung auf Gemeindeebene wird individuell zwischen den OKJA-Fachstellen und den Gemeinden/Auftraggeber*innen ausgehandelt.

Infos / Hinweise

- **Projektleitung:** Stefanie Hollop, Verband voja
✉ stefanie.hollop@voja.ch ☎ 078 201 33 25
- Unterstützung durch ein Team aus OKJA-Fachpersonen («Kernteam»)
Mitwirkung steht allen OKJA-Fachpersonen (Kanton Bern) offen!
- Definitive Zusage: ab **24. März 2023** bis **31. Mai 2023**.
Für eine Teilnahme zu einem späteren Zeitpunkt bitte Kontakt aufnehmen!
- Start Umsetzung: **1. Juni 2023** (bis Ende 2024)

Welchen (Mehr-)Wert hat eine Teilnahme für die Gemeinden?

- **Öffentliche Kampagne:** Wiedererkennung innerhalb der Gemeinden und über die Gemeindegrenzen hinweg
- **Gemeinsamer Einsatz** für ein übergeordnetes Thema, das für die **Aufwuchsbedingungen** aller jungen Menschen von Bedeutung ist
- Gemeindeübergreifende **Zusammenarbeit** und von den Erfahrungen anderer profitieren
- **Nutzung** der erarbeiteten **Kommunikationsmaterialien**
- **Koordination** Medien- und Kommunikationsarbeit zum Gesamtprojekt wird **von der Fach- und Geschäftsstelle Verband voja übernommen**
- **Sichtbarkeit** des Einsatzes der Gemeinde
- **Sichtbarkeit** der Leistungen der OKJA

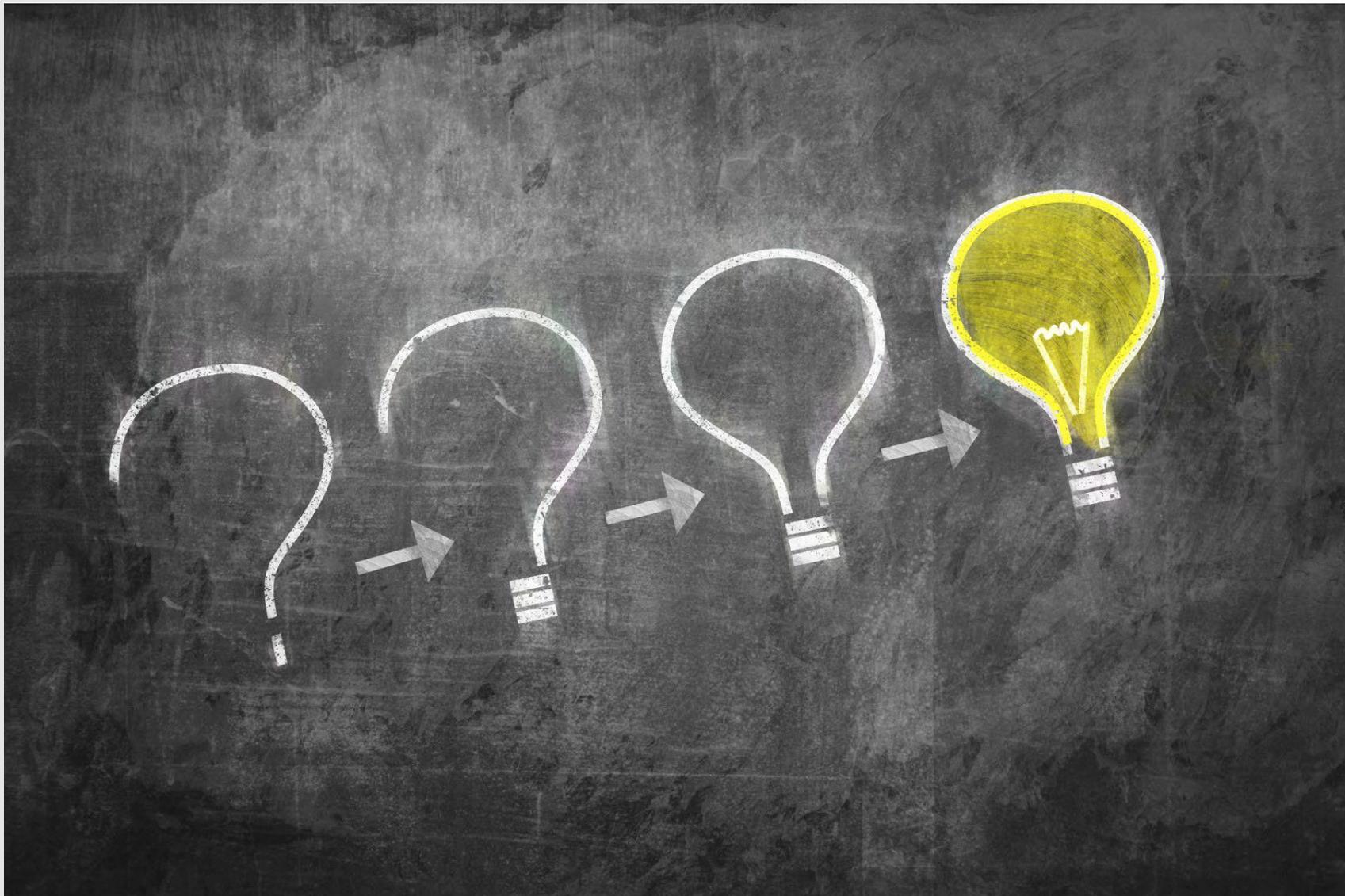
Welche Gemeinden haben bereits zugesagt?

- Stadt Bern
- Büren a.A.
- Ittigen
- Worb
- Zollikofen
- Diverse sind in Abklärung...

- Ihre Gemeinde?



UNTERWEGS?
JA, SICHER!



Campus voja 2023 (6./7.9.2023, BFH)

Mittwoch, 6. September 2023	
Ab 8.30 Uhr	Check-In mit Kaffee und Gipfeli
09.00 Uhr	Eröffnung Campus voja 2023 Jonathan Gimmel, Präsident Verband voja
09.15 Uhr	Fachinput: Achtsamkeit / Gesundheit / gesund arbeiten / Arbeitspsychologie
	Fragen / Diskussion
	Ausblick Workshops
10.15 Uhr	Pause / Austausch
10.45 Uhr	Workshop Teil 1
Ab 12.30 Uhr	Mittagessen
14.00 Uhr	Workshop Teil 2
17.00 Uhr	Abschluss

Donnerstag, 7. September 2023	
Ab 8.30 Uhr	Check-In mit Kaffee und Gipfeli
09.00 Uhr	Workshop Teil 3 (inkl. individuelle Pausen)
Ab 12 Uhr	Mittagessen
13.30 Uhr	Workshop Teil 4 (inkl. individuelle Pausen)
16.00 Uhr	Apéro / Finale

Workshops Campus voja

Workshops	Themenbereiche
Workshop 1	«Innovationsmethodik in der OKJA» (inkl. Toolbox erarbeiten) mit Dino Beerli, Superloop
Workshop 2	Positive Leadership – Positive Emotionen wecken Gesundbleiben in der Arbeit – Teamresilienz
Workshop 3	Psychische Gesundheit bei Jugendlichen
Workshop 4	Beratung & OKJA: Methoden, die sich für die Beratung mit Kindern und Jugendlichen eignen
Workshop 5	Rassismuskritische OKJA / Diversität
Workshop 6	Politische Einflussnahme / Kommunikation / Campaigning

Träger*innentagung – Neue Form

- Der Anlass sollte eher **unter der Woche** stattfinden, nicht am Wochenende.
- Kürzerer **Anlass am Abend**, z.B. 17-19 Uhr mit Apéro.
- Ggf. macht eine Durchführung 2x pro Jahr Sinn, direkt vor Ort (Zeigen guter Praxisbeispiele).
- Verknüpfung mit Issues: Alle einladen und Praxis- sowie Strategietransfer leisten.
- Auftakt: Projekt «BoulderWorb» mit Augenschein vor Ort



Eine unglaubliche Anlage

- › Über 300 Quadratmeter Boulderwände
- › 7 Tage geöffnet
- › Routen in allen Schwierigkeitsgraden
- › Bistrobereich





Entwurf liegt vor -
Einladung wird
demnächst verschickt...



Wann
Donnerstag, 8. Juni 2023
19.00 bis ca. 19.30 Uhr

Programm
- Good Practice BoulderWorb.
Einblick in den erfolgreichen
Umsetzungsprozess
der Jugendarbeit Worb.
- Apéro riche

Wer
Träger*innen & Stellenleiter*in-
nen der OKJG im Kanton Bern.

Wo
Boulder Worb
Aussener Strassen 3
3076 Worb

Anmeldung
bis am 1. Juni unter [Link: 301](#)
Kurzentscheidene dürfen auch
ohne Anmeldung dazu stoßen.

Verband voja
Fach- und Geschäftsstelle, Spitalgasse 28, 3011 Bern
076 830 10 92, info@voja.ch

**Ein unglaublich kreative
Anlage – quer durch das
Deckstock des historischen
Bauernhauses.**
Die Boulderanlage wurde
durch den Trägerverein offene
Kinder- und Jugendarbeit
(OKJG), den Mitarbeitenden
und der gegründeten Interes-
sengemeinschaft umgesetzt.
www.boulderworb.ch



Boulder Worb

Jugendarbeit Worb

Teil 4: Statutarische Geschäfte

- Protokoll der Mitgliederversammlung vom 26.4.2022 (Beilage 1)
- Geschäftsbericht (Entwurf) 2022 mit Jahresrechnung und Revisionsbericht (vgl. S.23-27)
- Budget 2023 (Beilage 3)
- Wahlen 2023
- Geschäftsplanung 2023

Spielregeln

- Pro Sitzgemeinde: **2 Stimmen**
- Wahl der Stimmzähler*innen

Genehmigung Protokoll

Protokoll der Mitgliederversammlung vom 26. April 2022 (Beilage 1)



Abstimmung

Genehmigung Geschäftsbericht / Jahresrechnung (inkl. Revisionsbericht)

Geschäftsbericht 2022 mit Jahresrechnung und Revisionsbericht



Verband offene Kinder- und Jugendarbeit Kanton Bern

Bilanz 2022

Bilanz

	31. 12. 2022 CHF	Vorjahr CHF
Aktiven		
Umlaufvermögen		
Kasse	259.25	298.85
Postcheckkonto	823.73	204.30
Berner Kantonalbank Kontokorrent	25 177.23	6 111.80
Flüssige Mittel	26 260.21	6 614.95
Aktive Rechnungsabgrenzung	6 149.60	12 914.70
Umlaufvermögen	32 409.81	19 529.65
Anlagevermögen		
Büromaschinen, EDV-Anlage	1.00	1 000.00
Mobile Sachanlagen	1.00	1 000.00
Anlagevermögen	1.00	1 000.00
Aktiven	32 410.81	20 529.65

	31. 12. 2022 CHF	Vorjahr CHF
Passiven		
Fremdkapital		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	2 832.50	3 301.05
Kreditkarte	47.85	117.40
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	2 880.35	3 418.45
Projekt Platz Frei	4 425.95	4 425.95
Passive Rechnungsabgrenzung	22 330.85	11 439.70
Fremdkapital	29 637.15	19 284.10
Eigenkapital		
Kapital Jahresanfang	1 245.55	1 066.47
Jahresgewinn	1 528.11	179.08
Vereinsvermögen	2 773.66	1 245.55
Passiven	32 410.81	20 529.65

Erfolgsrechnung 2022

	2022 CHF	Vorjahr CHF		2022 CHF	Vorjahr CHF
Ertrag			Sonstiger Betriebsaufwand		
Beiträge Kanton Bern	200 300.00	199 700.00	Raumaufwand	-4 876.50	-4 836.00
Beiträge Mitglieder	72 627.70	72 358.75	Sachversicherungen, Gebühren	-790.75	-790.75
Beiträge Campus voja	0.00	16 040.00	Büromaterial, Drucksachen	-1 672.30	-1 375.36
Diverse Erträge	4 646.00	290.00	Zeitungen, Fachliteratur	-48.80	0.00
Betrieblicher Ertrag aus Lieferungen und Leistungen	277 573.70	288 388.75	Porti	-91.05	-130.00
Aufwand			Telekommunikation	-491.15	-530.80
Bildung und Vernetzung	-9 060.60	-2 421.55	EDV, Internet	-3 969.12	-4 284.23
Beratung und Entwicklung	-2 812.20	0.00	Spenden, Beiträge	-15 000.00	-15 000.00
Campus voja	0.00	-18 056.95	Buchführung, Administration, Revision	-7 474.40	-8 154.50
Öffentlichkeitsarbeit	-1 623.10	-2 374.75	Spesenentschädigung Vorstand	-7 341.85	-7 341.85
Verbandstätigkeit	-1 326.20	0.00	Spesenentschädigung Anlässe und Konferenzen	-1 500.00	-1 800.00
Übrige Projekte	0.00	-1 545.00	Verwaltungs-, Informatikaufwand	-37 588.67	-38 616.74
Direkter Aufwand	-14 822.10	-24 398.25	Sonstiger Betriebsaufwand	-43 255.92	-44 243.49
Bruttoergebnis nach direktem Aufwand	262 751.60	263 990.50	Betr. Ergebnis vor Abschreibung und Finanzerfolg	2 582.38	6 335.81
Personalaufwand			Büromaschinen, EDV-Anlage	-999.00	-1 000.00
Löhne	-178 722.90	-191 998.15	Abschreibungen auf mobile Sachanlagen	-999.00	-1 000.00
Sozialversicherungsleistungen	0.00	10 010.05	Betr. Ergebnis vor Finanzerfolg	1 583.38	5 335.81
AHV, IV, EO, ALV, FAK	-13 550.75	-15 658.55	Finanzerfolg	-234.00	-249.26
Familienzulagen	-1 680.00	-1 880.00	Betriebliches Ergebnis	1 349.38	5 086.55
BVG	-10 130.60	-8 549.95	Ausserordentlicher Aufwand	0.00	-5 000.00
Unfallversicherung	-385.40	-600.00	Ausserordentlicher Ertrag	178.73	92.53
Krankenversicherung	-1 390.25	-1 414.95	Ausserordentlicher Erfolg	178.73	-4 907.47
Lohn-, Sozialversicherungsaufwand	-205 859.90	-210 091.55	Jahresgewinn	1 528.11	179.08
Aus- und Weiterbildung	-7 851.00	-80.00			
Sonstiger Personalaufwand	-3 202.40	-3 239.65			
Übriger Personalaufwand	-11 053.40	-3 319.65			
Personalaufwand	-216 913.30	-213 411.20			
Bruttoergebnis nach Personalaufwand	45 838.30	50 579.30			

Verband offene Kinder- und Jugendarbeit Kanton Bern

Bericht der Revisionsstelle 2022



Bericht des Wirtschaftsprüfers
an die Mitgliederversammlung des
Verband offene Kinder- und Jugendarbeit (voja)
Spitalgasse 28
3011 Bern

Auftragsgemäss haben wir eine Review der Jahresrechnung (Bilanz und Erfolgsrechnung) des Verbands offene Kinder- und Jugendarbeit Kanton Bern (voja) für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr vorgenommen.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, aufgrund unserer Review einen Bericht über die Jahresrechnung abzugeben.

Unsere Review erfolgte nach dem Schweizer Prüfungsstandard 910 „Review (prüferische Durchsicht) von Abschlüssen“. Danach ist eine Review so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden, wenn auch nicht mit derselben Sicherheit wie bei einer Prüfung. Eine Review besteht hauptsächlich aus der Befragung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie analytischen Prüfungshandlungen in Bezug auf die der Jahresrechnung zugrunde liegenden Daten. Wir haben eine Review, nicht aber eine Prüfung, durchgeführt und geben aus diesem Grund kein Prüfungsurteil ab.

Bei unserer Review sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entspricht. Wir bestätigen, dass ein angemessenen IKS vorhanden ist.

ASSiSTA treuhand

Philipp Koch

Worb, 20. März 2023

- Jahresrechnung 2022 (Bilanz und Erfolgsrechnung)

Genehmigung Geschäftsbericht / Jahresrechnung (inkl. Revisionsbericht)



Beschluss

Budget 2023 (mit Vergleich zum Budget 2022)

Budget 2023 (mit Vergleich zum Budget 2022)

Posten	Budget 2022	Budget 2023
Personalkosten inkl. Sozialleistungen, WB und übrige PK	208'979	213'41
Miete (Büro / Räume)	10'000	9'50
Unterhalt	1'000	1'00
Versicherungen	2'000	2'00
Büromaterial/Kopien/Drucksachen	3'000	3'00
IT / Internet	2'000	2'00
Porti / Bankspesen	1'000	1'00
Telekommunikation	500	50
Zeitung / Fachliteratur	500	50
Beiträge (Mitgliederbeitrag DOJ)	15'000	15'00
Rechts- / Beratungsaufwand / Reisespesen	10'000	10'00
Spesen / Sitzungen Vorstand	8'500	8'40
Spesen Leitung voja-Tag / SteKo / Issue-Management	3'500	3'00
Projekte & übriger Betriebsaufwand inkl. Campus voja	20'000	30'00
Total Aufwand	285'979	299'31
Ertrag Kanton Bern	201'361	203'29
Mitgliederbeiträge	72'000	72'00
Projekterträge / Beiträge Dritter / Diverse Erträge	12'618	24'01
Total Ertrag	285'979	299'31

Genehmigung Budget 2023

Budget 2023 (Beilage 3)



Beschluss

Präsidium (bisher)

Geschäftsleitung

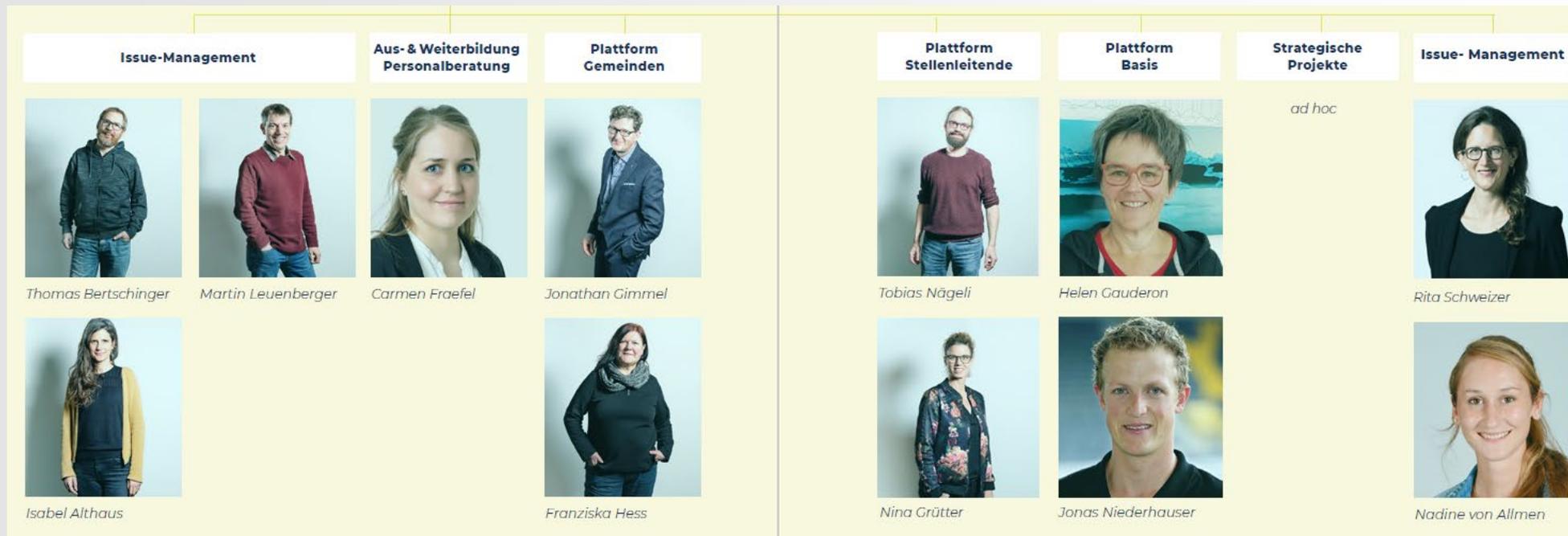


Präsidium
Jonathan Gimmel



Vize-Präsidium
Scarlett Niklaus

Vorstandsmitglieder (bisher)



Wahlen Präsidium / Vorstand (auf 1 Jahr)



Beschluss

Geschäftsplanung 2023 (grob)

- Voja-Tag & Konferenz Stellenleitende vom 14. März 2023
- Mitgliederversammlung vom 2. Mai 2023
- Träger*innen-Apéro mit Good Practice vom 8. Juni 2023 in Worb (weiteres Apéro im Herbst)
- Campus voja 2023 vom 6./7. September 2023
- Konferenz Stellenleitende vom 26.10.2023
- Issue-Management: Pflege und Erarbeitung von weiteren Issues
- Laufende Verbandsgefässe: z.B. Vorstandssitzungen, GL-Sitzungen etc.
- Kampagne: Unterwegs, ja sicher!?
- Befragung der Stellenleiter*innen / Träger*innen

Genehmigung Jahresprogramm 2023 (grob)



Beschluss

Verschiedenes und Abschluss