



«Verhaltenskodex zur Prävention sexueller Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen durch Mitarbeiter*innen der Offenen Kinder- und Jugendarbeit (OKJA) Kanton Bern»

AG «Prävention sexueller Ausbeutung in der OKJA»

Verband offene
Kinder- und Jugendarbeit
Kanton Bern



Download:

Im «Downloadcenter» auf der voja-Homepage unter «Leitfäden».

AG «Prävention sexueller Ausbeutung in der OKJA», Verband voja

Unterschiedliche Massnahmen hat die AG «Prävention sexueller Ausbeutung in der OKJA» erarbeitet, initiiert und geplant:

- Auseinandersetzung mit dem Thema in der Arbeitsgruppe
- Workshop mit Fachstelle «Limita» (Voja-Tag/SteKo September 2019)
- Verhaltenskodex
- war/ist geplant: Einbezug der Träger*innen, WS «Campus voja»

Vorstellung Verhaltenskodex im Rahmen «Digital Campus 2.0»

Kernelemente Verhaltenskodex

Ziel und Zweck

- Grenzverletzungen und sexuelle Ausbeutung vermeiden
- Steigerung der Handlungssicherheit
- Auffälligkeiten im „Graubereich“ auffangen, klären und korrigieren

Professionelle Grundhaltung

- Rollenklarheit und Reflexion
- Verantwortung für Grenzen
- Transparenz und Feedbackkultur

Kernelemente Verhaltenskodex

Standards für Risikosituationen

- **Trennung von Beruf und Privat** (Privatkontakte, persönliche Informationen, elektronische Medien)
- **Körperlichkeit und Beziehungsgestaltung** (Anteilnahme an Freund und Leid, Behandlung von Wunden und Schmerzen, Körperliche Arbeiten, Körperlicher Kontakt bei Sport und Spiel)
- **Rollenklares Verhalten** (Kleidung, Begrüssung und Verabschiedung, Testen der (eigenen) Attraktivität)
- **Weitere Situationen** (Räume, Lager und Übernachtungen, Begleitsituationen, Garderobe, Fotografieren)

Umsetzung in der Praxis

- Team/Fachstelle/Institution sucht mögliche **Umsetzungsgefässe**
- **Auseinandersetzung** mit der Thematik und der professionellen Haltung
 - Konkrete Abmachungen wo und wann der Verhaltenskodex besprochen wird
- **Präzisierungen** von einzelnen Risikosituationen in Bezug auf den eigenen Betrieb
 - Konkrete Abmachungen (z.B. Begrüssung, besondere Projekte, Austausch mit neuen Mitarbeiter*innen und Praktikant*innen, etc.)

Verpflichtungserklärung

Vorlage Verpflichtungserklärung

- Einführung im Betrieb (Abmachung mit Arbeitgeber*in)
- bei Neuanstellungen/Freiwilligenarbeit Information über den Verhaltenskodex und Umsetzung in der Institution
- Verpflichtungserklärung unterschreiben

VIEL ERFOLG BEI DER UMSETZUNG

AG «Prävention sexueller Ausbeutung in der OKJA»,
Verband offene Kinder- und Jugendarbeit Kanton Bern (voja)