



**«Verhaltenskodex zur Prävention sexueller Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen durch Mitarbeiter\*innen der Offenen Kinder- und Jugendarbeit (OKJA) Kanton Bern»**

AG «Prävention sexueller Ausbeutung in der OKJA»

Verband offene  
Kinder- und Jugendarbeit  
Kanton Bern



Verband offene Kinder- und Jugendarbeit Kanton Bern

Download:

Im «Downloadcenter» auf der voja-Homepage unter «Leitfäden».

## **AG «Prävention sexueller Ausbeutung in der OKJA», Verband voja**

Unterschiedliche Massnahmen hat die AG «Prävention sexueller Ausbeutung in der OKJA» erarbeitet, initiiert und geplant:

- Auseinandersetzung mit dem Thema in der Arbeitsgruppe
- Workshop mit Fachstelle «Limita» (Voja-Tag/SteKo September 2019)
- Verhaltenskodex
- war/ist geplant: Einbezug der Träger\*innen, WS «Campus voja»

Vorstellung Verhaltenskodex im Rahmen «Digital Campus 2.0»

## Kernelemente Verhaltenskodex

### Ziel und Zweck

- Grenzverletzungen und sexuelle Ausbeutung vermeiden
- Steigerung der Handlungssicherheit
- Auffälligkeiten im „Graubereich“ auffangen, klären und korrigieren

### Professionelle Grundhaltung

- Rollenklarheit und Reflexion
- Verantwortung für Grenzen
- Transparenz und Feedbackkultur

## Kernelemente Verhaltenskodex

### Standards für Risikosituationen

- **Trennung von Beruf und Privat** (Privatkontakte, persönliche Informationen, elektronische Medien)
- **Körperlichkeit und Beziehungsgestaltung** (Anteilnahme an Freude und Leid, Behandlung von Wunden und Schmerzen, Körperliche Arbeiten, Körperlicher Kontakt bei Sport und Spiel)
- **Rollenklares Verhalten** (Kleidung, Begrüssung und Verabschiedung, Testen der (eigenen) Attraktivität)
- **Weitere Situationen** (Räume, Lager und Übernachtungen, Begleitsituationen, Garderobe, Fotografieren)

## Umsetzung in der Praxis

- Team/Fachstelle/Institution sucht mögliche **Umsetzungsgefässe**
- **Auseinandersetzung** mit der Thematik und der professionellen Haltung
  - Konkrete Abmachungen wo und wann der Verhaltenskodex besprochen wird
- **Präzisierungen** von einzelnen Risikosituationen in Bezug auf den eigenen Betrieb
  - Konkrete Abmachungen (z.B. Begrüssung, besondere Projekte, Austausch mit neuen Mitarbeiter\*innen und Praktikant\*innen, etc.)

## Verpflichtungserklärung

### Vorlage Verpflichtungserklärung

- Einführung im Betrieb (Abmachung mit Arbeitgeber\*in)
- bei Neuanstellungen/Freiwilligenarbeit Information über den Verhaltenskodex und Umsetzung in der Institution
- Verpflichtungserklärung unterschreiben

# VIEL ERFOLG BEI DER UMSETZUNG

AG «Prävention sexueller Ausbeutung in der OKJA»,  
Verband offene Kinder- und Jugendarbeit Kanton Bern (voja)