

# Herzlich willkommen zur 26. Mitglieder- versammlung des Verbands voja

30. April 2024

Verband offene  
Kinder- und Jugendarbeit  
Kanton Bern

# Begrüssung



## Programm

Teil 1: Fachinput «Online-Beratung», Barbara Wüthrich & Diskussion mit Fragerunde (45')

Teil 2: Personalmanagement, Personalentwicklung & Fachkräftemangel in der OKJA (25')

Teil 3: Informationen Verband voja (20')

Teil 4: Statutarische Geschäfte und Abschluss (20')

Teil 5: Verschiedenes, Ende und Ausklang (10')

## Teil 1: Fachinput «Online-Beratung»

### Thematische Einbettung

#### Barbara Wüthrich

- Langjährige Online-Beraterin bei Pro Juventute
- Dozentin an Berner Fachhochschule (BFH) im Bereich «Online-Beratung» dipl. Heilpädagogin und Systemische Beraterin MAS BE/ZH



Verband offene Kinder- und Jugendarbeit Kanton Bern

A top-down view of several people sitting on a cobblestone ground. They are looking at their smartphones. The person in the center is holding a white smartphone, and the person to the right is holding a blue smartphone. The text 'MITGLIEDERVERSAMMLUNG: ONLINEBERATUNG IN DER OKJA' is overlaid in white, bold, uppercase letters on the left side of the image.

# MITGLIEDERVERSAMMLUNG: ONLINEBERATUNG IN DER OKJA

29. April 2024

Referentin Barbara Wüthrich

# Entwicklung der Onlineberatung

- **Erste Schritte:** 1995 in der Telefonseelsorge
- **Kanäle:**
  - Mail
  - Chat
  - SMS
  - Telefon
  - Video Call
  - Beratungsplattformen
  - Messenger



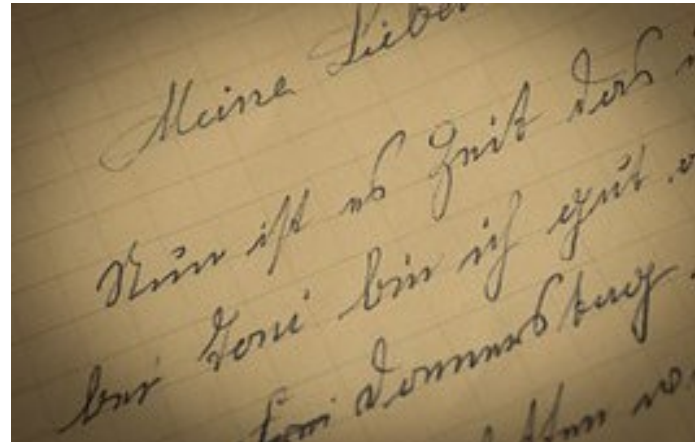
# Entwicklung der Onlineberatung

## Mail:

sichere Plattformen mit  
Einloggen und Passwort

oder

gängige Mailaccount -  
Anbieter





# Entwicklung der Onlineberatung

## Chat:

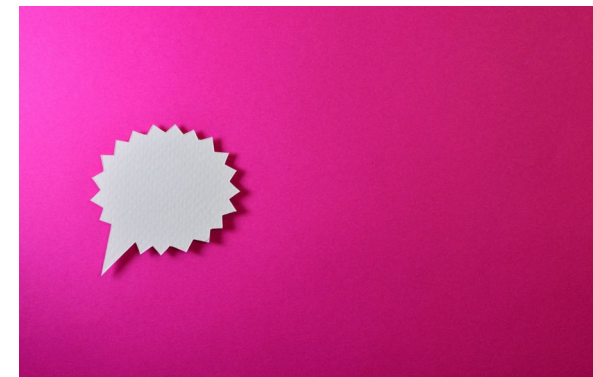
Geschriebenes Gespräch

Chat-Räume mit oder ohne Login

Einzelchat oder Gruppenchat

Themenbezogen oder offen

Anbieter: LiveZilla, Userlike





# Entwicklung der Onlineberatung

## SMS

Bei Pro Juventute Beratungsangebot

2008 - 2023



# Entwicklung der Onlineberatung

## Telefon

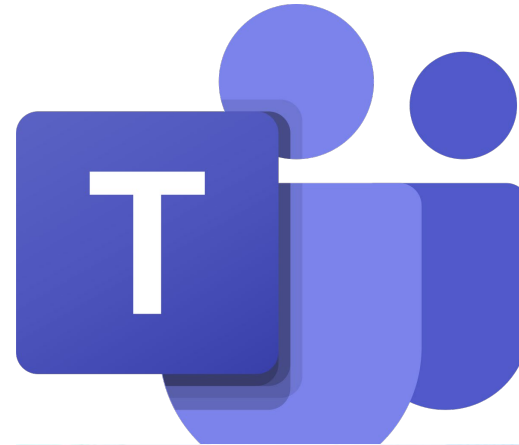
Internetbasierte  
Kommunikationsform



# Entwicklung der Onlineberatung

## Video Call

Sprunghafter Anstieg seit der Pandemie



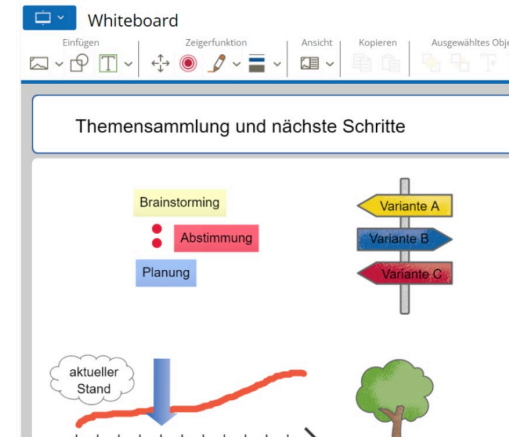
# Entwicklung der Onlineberatung

## Beratungsplattformen:

CAI World <https://www.cai-world.ch/>

Coachingspace

<https://app.coachingspace.net>

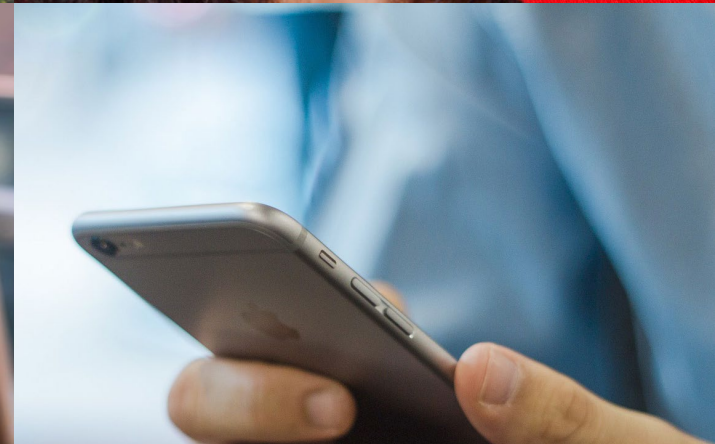




# Entwicklung der Onlineberatung

## Messenger

- **WhatsApp**
- **Snapchat**
- Signal
- Telegram
- Threema
- Discord
- Instagram
- Facebook
- Twitter



# Besonderheiten der Onlineberatung

## Zeitliche Dimension

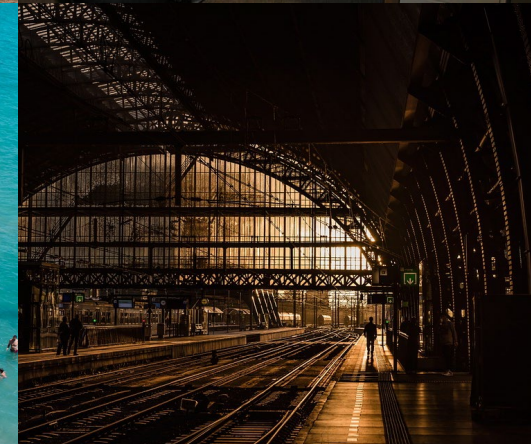
Synchron - Quasisynchron - Asynchron



# Besonderheiten der Onlineberatung

## Räumliche Dimension

Wo bin ich und wo bist du?





# Besonderheiten der Onlineberatung

## Reduzierte Kommunikationskanäle

Sehen – Hören – Riechen – Spüren



# Besonderheiten der Onlineberatung

Niederschwelligkeit

erhöhte Selbstoffenbarung

Anonymität

soziale Dimension



# Beratungssetting

- Face - to - Face
- Reine Onlineberatung
- Blended Counselling
- halbformalisiertes Beratungssetting





# Halbformalisiertes Beratungssetting - online

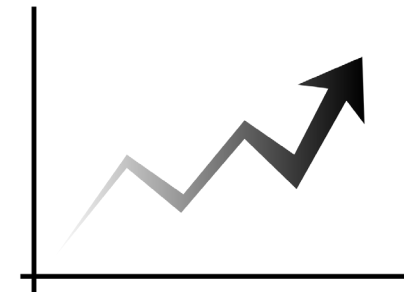
- Mehr Wahlmöglichkeiten/Autonomie
- Nahe an der Lebenswelt, dem Kommunikationsverhalten
- Nutzung der Vorteile verschiedener online-Kanäle
- Zugang zu Ressourcen ausserhalb des face-to-face Kontakts
- Begleitung durch Krisen



20. Juni 2023

# Krisen - Abgrenzung zu 147

- 147: 24/7 erreichbar
- Ausgebildet für Kriseninterventionen
- Ziel: vernetzen vor Ort



# Voraussetzungen

- Ausstattung
- Finanzierung
- Datenschutz!
- Technik/Tools/Plattformlösungen
- Ausbildung
- Prozesse



# Quellen /Literatur

Engelhardt, Emily . <https://www.der-dreh.net/?s=blended>

Hörmann, Martina (2019). [\*Neues im Möglichkeitsraum\*](#) – Impulse für die systemische Beratung im 21. Jahrhundert und deren Konsequenzen für die Aus- und Weiterbildung. In: Kontext 50, 2, S. 149-162.

Justen-Horsten, Agnes; Paschen, Helmut (2016): *Online-Interventionen in Therapie und Beratung. Ein Praxisleitfaden*. Weinheim: Beltz.

Knatz, Birgit. (2013): *Handbuch Internet Seelsorge*. Gütersloh: Gütersloher Verlagshaus.

Knatz, Birgit. Dodier, Bernard. (2021): *Mailen, chatten, zoomen: Digitale Beratungsformen in der Praxis*. Stuttgart: Klett-Cotta.

Stix, Daniela Cornelia (2022): *Praxishandbuch Beraten mit Social Media. Digitale Soziale Arbeit mit Jugendlichen*. Weinheim Basel: Beltz Juventa





# Fragen / Diskussion

# Teil 2: Personalentwicklung, Personalmanagement und Fachkräftemangel in der OKJA

2013: Umfrage bei den Träger\*innen und Stellenleiter\*innen  
**Resultat:** Empfehlungen zu Entlohnung und Anstellungsbedingungen



2023: Bedürfnisse der Träger\*innen und SL wurden im Rahmen der MV sowie in weiteren Gefässen abgeholt: Umfrage April 2024



**Anstellungsbedingungen in der OKJA im Kanton Bern**

**1. Erhebung von Daten zu den Lohn- und Anstellungsbedingungen der OKJA im Kanton Bern**

Der Verband voja führte 2013 eine Umfrage bei den Stellenleitenden / Träger\*innen im Kanton Bern zu den Lohn- und Anstellungsbedingungen in der OKJA im Kanton Bern durch. Damals war die Rücklaufquote ausgezeichnet. Fast alle Gemeinden bzw. Fachstellen haben teilgenommen, so dass daraus breit anerkannte ["Empfehlungen zur Entlohnung und Anstellungsbedingungen des Verbands voja"](#) erarbeitet werden konnten. Nach 10 Jahren will der Verband voja die Umfrage in ähnlicher Form durchführen und analysieren, wo die OKJA steht. Welche Arbeitsbedingungen haben sich verbessert? Inwiefern besteht Handlungsbedarf, damit die OKJA auf dem Arbeitsmarkt attraktiv ist und trotz Fachkräftemangel genügend gute Fachkräfte findet?



**Anstellungsbedingungen in der OKJA im Kanton Bern**

**1. Erhebung von Daten zu den Lohn- und Anstellungsbedingungen der OKJA im Kanton Bern**

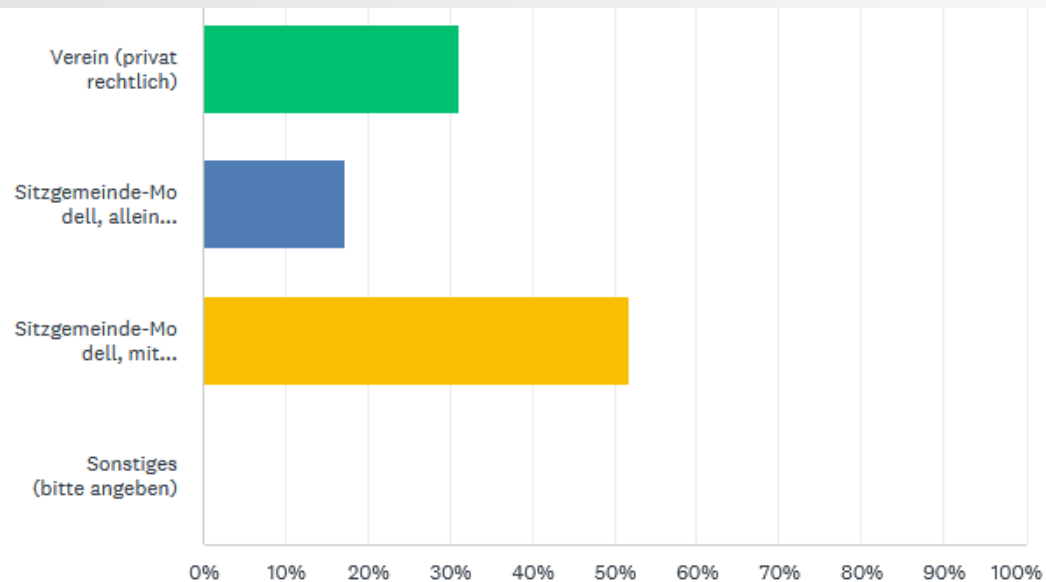
Der Verband voja führte 2013 eine Umfrage bei den Stellenleitenden / Träger\*innen im Kanton Bern zu den Lohn- und Anstellungsbedingungen in der OKJA im Kanton Bern durch. Damals war die Rücklaufquote ausgezeichnet. Fast alle Gemeinden bzw. Fachstellen haben teilgenommen, so dass daraus breit anerkannte ["Empfehlungen zur Entlohnung und Anstellungsbedingungen des Verbands voja"](#) erarbeitet werden konnten. Nach 10 Jahren will der Verband voja die Umfrage in ähnlicher Form durchführen und analysieren, wo die OKJA steht. Welche Arbeitsbedingungen haben sich verbessert? Inwiefern besteht Handlungsbedarf, damit die OKJA auf dem Arbeitsmarkt attraktiv ist und trotz Fachkräftemangel genügend gute Fachkräfte findet?

## Teil 2: Personalentwicklung, Personalmanagement und Fachkräftemangel in der OKJA: Präsentation von ersten Ergebnissen

- Rücklaufquote: Rund 80% (29 von 34 Sitzgemeinden haben an der Befragung teilgenommen).
- N=29

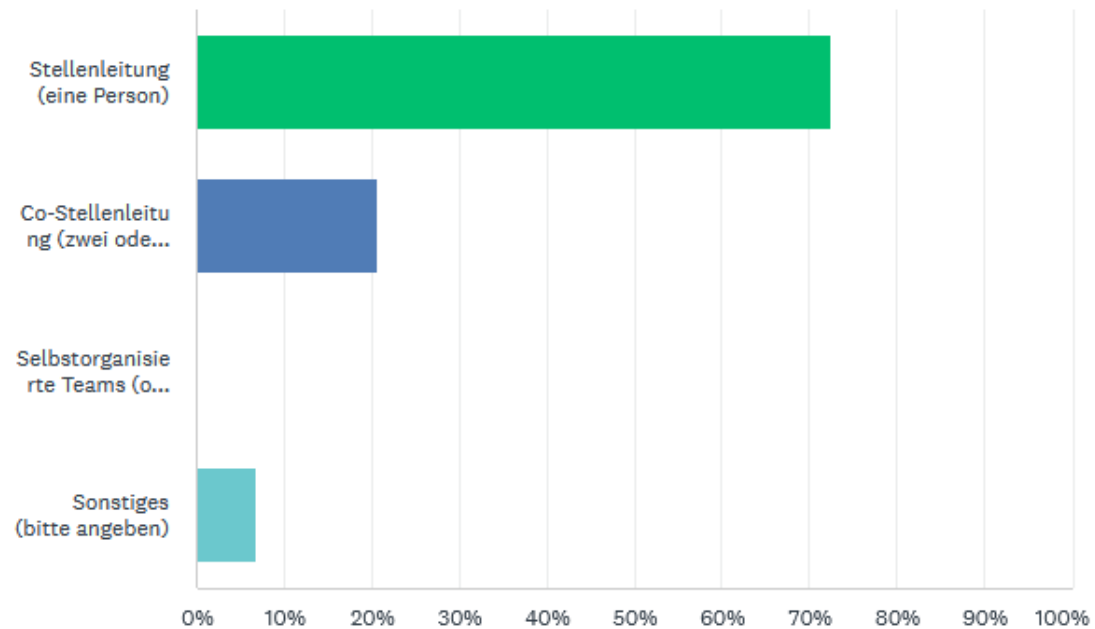
<b>Sitzgemeinden</b>	<b>34</b>
<b>Anschlussgemeinden</b>	<b>191</b>
<b>Kirchgemeinden</b>	<b>2</b>
<b>Total Mitgliedsgemeinden</b>	<b>227</b>

# Organisationform



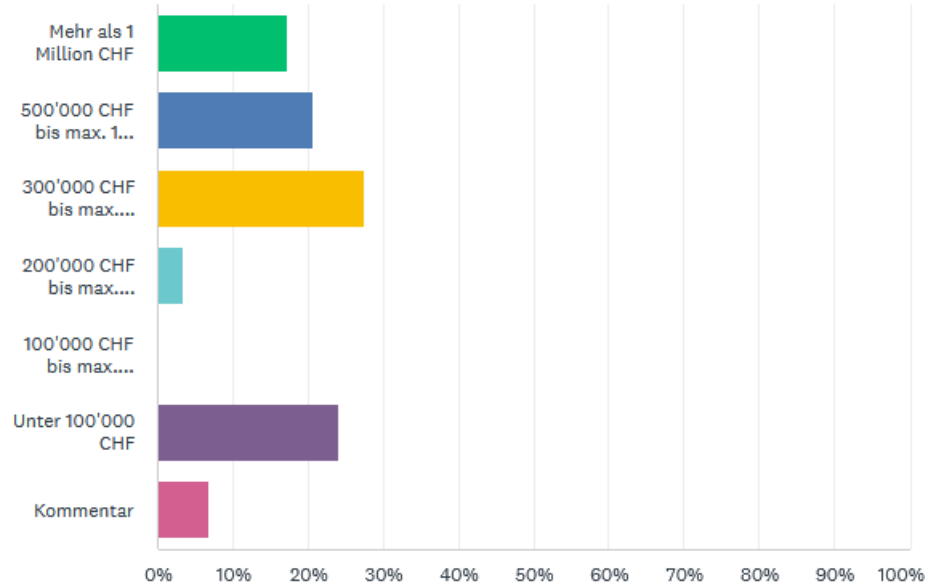
ANTWORTOPTIONEN	BEANTWORTUNGEN
▼ Verein (privat rechtlich)	31,03 % 9
▼ Sitzgemeinde-Modell, alleine (öffentlich rechtlich)	17,24 % 5
▼ Sitzgemeinde-Modell, mit Anschlussgemeinden (öffentlich rechtlich)	51,72 % 15
▼ Sonstiges (bitte angeben)	Beantwortungen 0,00 % 0
<b>GESAMT</b>	<b>29</b>

# Führungsmodell



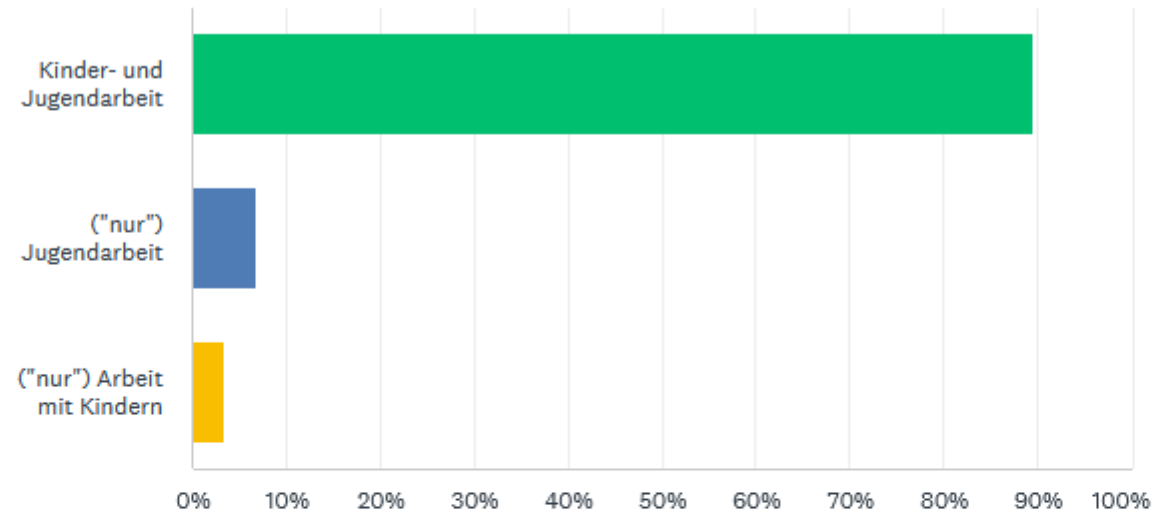
ANTWORTOPTIONEN	BEANTWORTUNGEN
▼ Stellenleitung (eine Person)	72,41 % 21
▼ Co-Stellenleitung (zwei oder mehrere Personen)	20,69 % 6
▼ Selbstorganisierte Teams (ohne Führungsspitze)	0,00 % 0
▼ Sonstiges (bitte angeben) <a href="#">Beantwortungen</a>	6,90 % 2

## Durch die Leitung(en) verwaltetes Budget



ANTWORTOPTIONEN	BEANTWORTUNGEN
▼ Mehr als 1 Million CHF	17,24 % 5
▼ 500'000 CHF bis max. 1 Million CHF	20,69 % 6
▼ 300'000 CHF bis max. 500'000 CHF	27,59 % 8
▼ 200'000 CHF bis max. 300'000 CHF	3,45 % 1
▼ 100'000 CHF bis max. 200'000 CHF	0,00 % 0
▼ Unter 100'000 CHF	24,14 % 7
▼ Kommentar	6,90 % 2

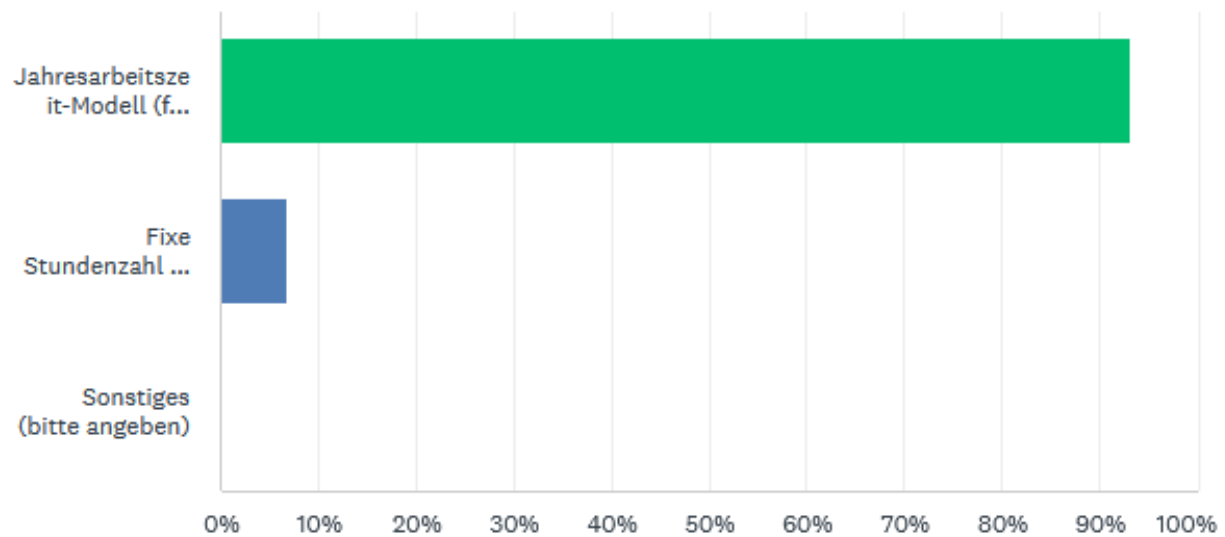
## Angebote in den Gemeinden



ANTWORTOPTIONEN	BEANTWORTUNGEN
▼ Kinder- und Jugendarbeit	89,66 % 26
▼ ("nur") Jugendarbeit	6,90 % 2
▼ ("nur") Arbeit mit Kindern	3,45 % 1
<b>GESAMT</b>	<b>29</b>

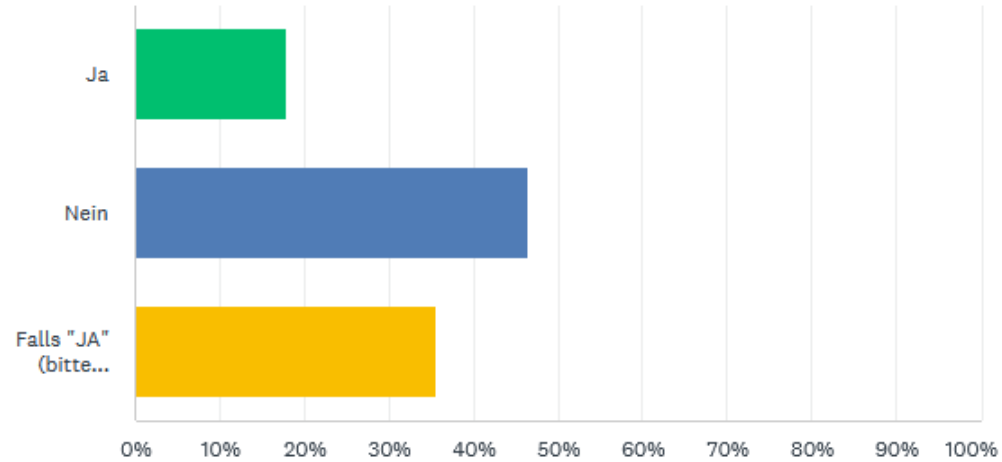


# Arbeitszeitmodelle



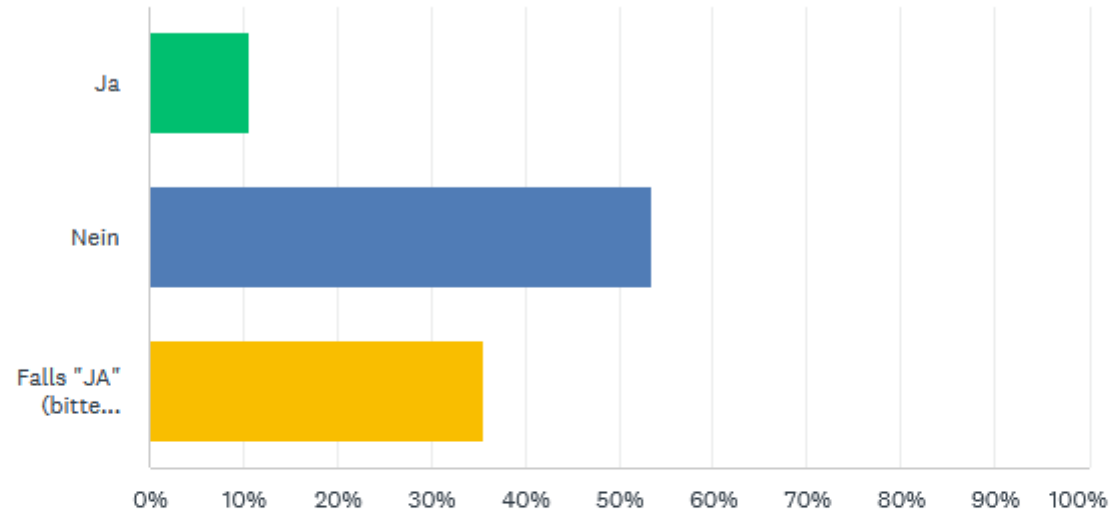
ANTWORTOPTIONEN	BEANTWORTUNGEN
▼ Jahresarbeitszeit-Modell (fixe Stundenzahl pro Jahr)	93,10 % 27
▼ Fixe Stundenzahl pro Woche	6,90 % 2
▼ Sonstiges (bitte angeben)	Beantwortungen 0,00 % 0
<b>GESAMT</b>	<b>29</b>

# Wir bieten einen berufsbegleitenden OKJA-Ausbildungsplatz (Fachhochschule FH) an?



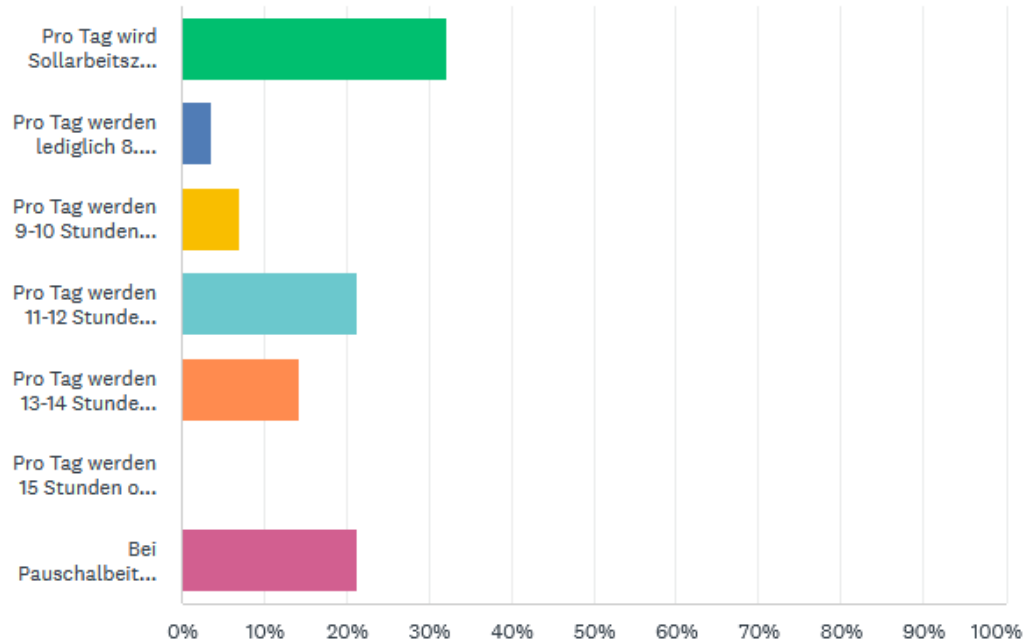
ANTWORTOPTIONEN	BEANTWORTUNGEN
▼ Ja	17,86 % 5
▼ Nein	46,43 % 13
▼ Falls "JA" (bitte Bruttolohn, 100% angeben):	Beantwortungen 35,71 % 10
<b>GESAMT</b>	<b>28</b>

# Wir bieten einen berufsbegleitenden OKJA-Ausbildungsplatz (Höhere Fachschule HF) an?



ANTWORTOPTIONEN	BEANTWORTUNGEN
▼ Ja	10,71 % 3
▼ Nein	53,57 % 15
▼ Falls "JA" (bitte Bruttolohn, 100% angeben):	<a href="#">Beantwortungen</a> 35,71 % 10
<b>GESAMT</b>	<b>28</b>

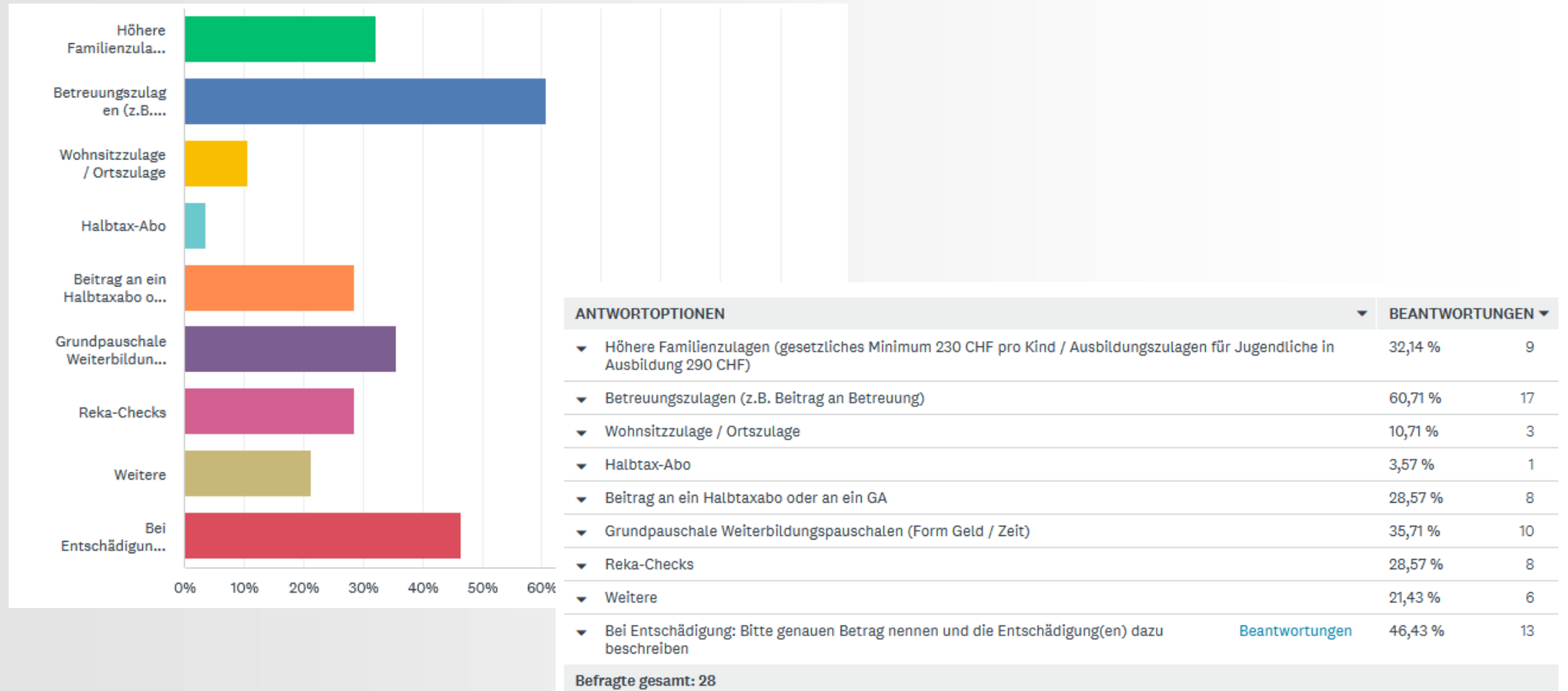
# Entschädigung von Lagern (oder Ähnlichem)



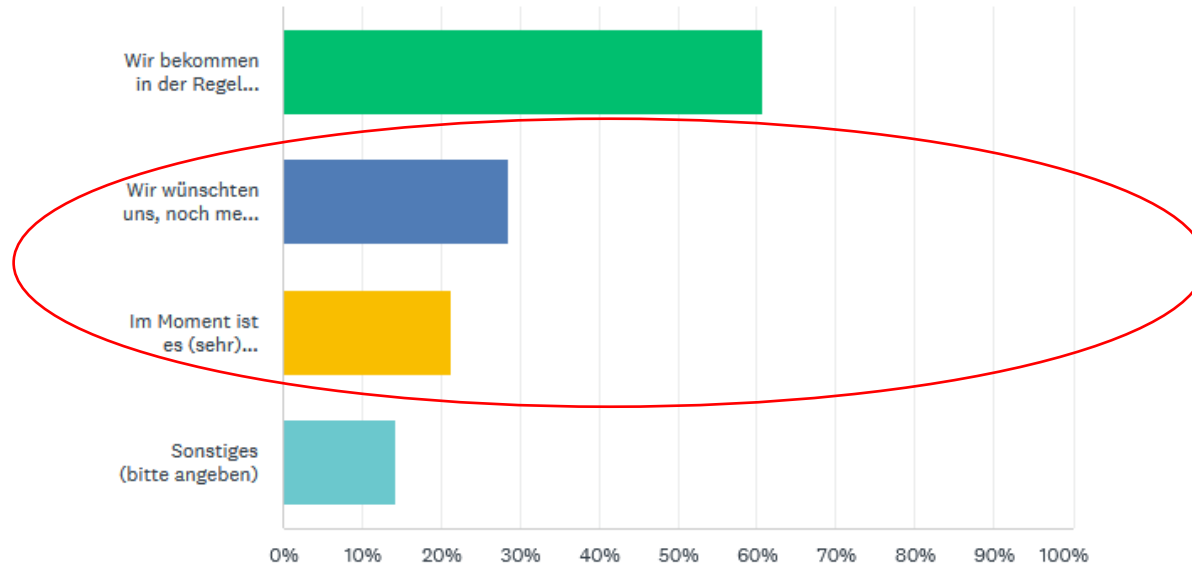
ANTWORTOPTIONEN	BEANTWORTUNGEN
▼ Pro Tag wird Sollarbeitszeit von 100% entschädigt	32,14 % 9
▼ Pro Tag werden lediglich 8.24 Stunden (bei 42 Stunden / Woche) entschädigt + PAUSCHAL-BEITRAG	3,57 % 1
▼ Pro Tag werden 9-10 Stunden entschädigt	7,14 % 2
▼ Pro Tag werden 11-12 Stunden entschädigt	21,43 % 6
▼ Pro Tag werden 13-14 Stunden entschädigt	14,29 % 4
▼ Pro Tag werden 15 Stunden oder mehr entschädigt	0,00 % 0
▼ Bei Pauschalbeitrag: Mit welchem Betrag? (bitte Pauschalanteil pro Tag angeben): <a href="#">Beantwortungen</a>	21,43 % 6

Keine Lager: 5 Antworten

## Welche Benefits (Bitte Zutreffendes ankreuzen)



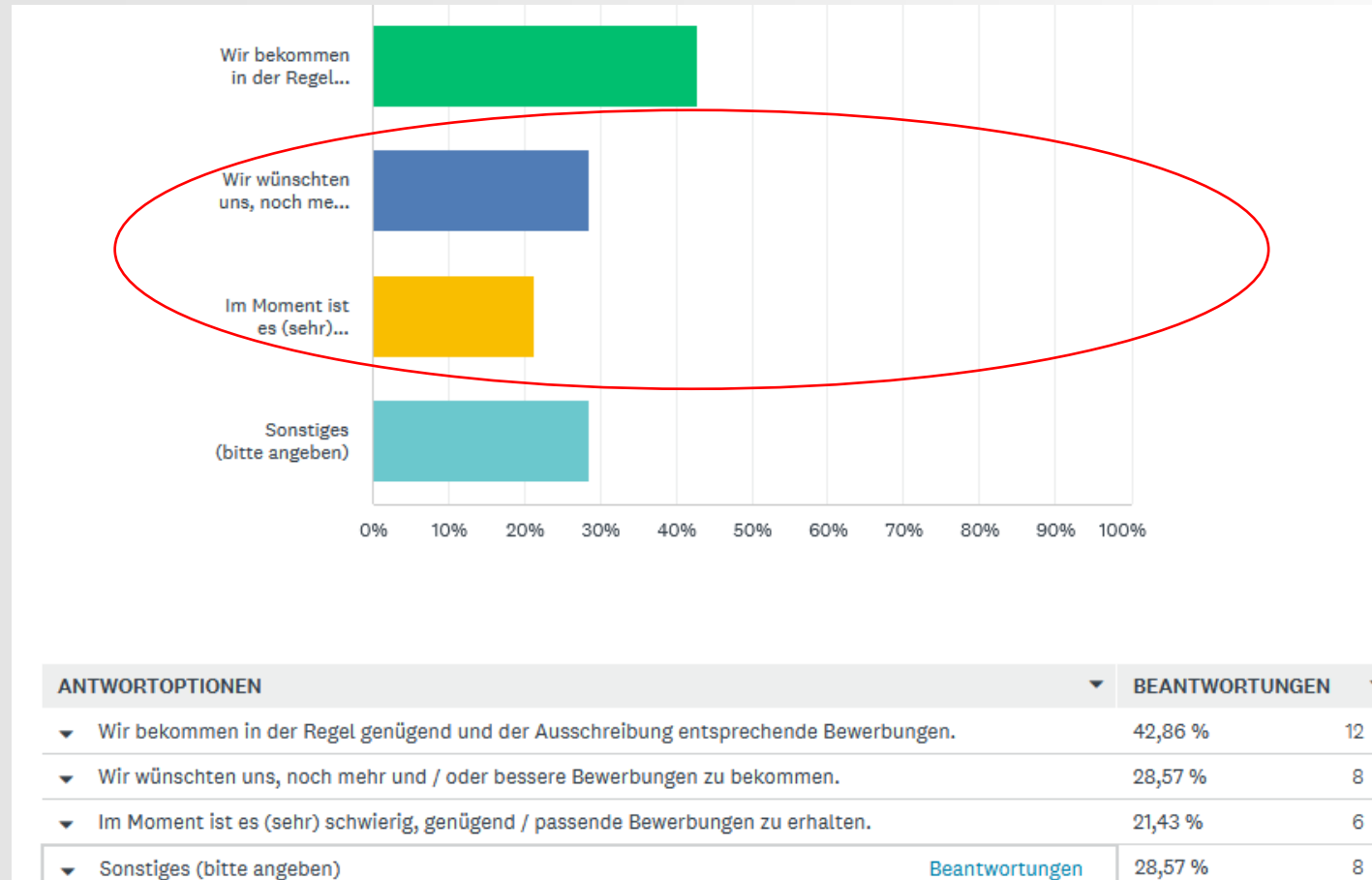
# Findung von qualifizierten Fachpersonen: Wie ist die Resonanz, wenn ihr eine Stelle ausschreibt?



ANTWORTOPTIONEN	BEANTWORTUNGEN
▼ Wir bekommen in der Regel genügend und der Ausschreibung entsprechende Bewerbungen.	60,71 % 17
▼ Wir wünschen uns, noch mehr und / oder bessere Bewerbungen zu bekommen.	28,57 % 8
▼ Im Moment ist es (sehr) schwierig, genügend / passende Bewerbungen zu erhalten.	21,43 % 6
▼ Sonstiges (bitte angeben)	Beantwortungen 14,29 % 4

Befragte gesamt: 28

# Findung von Praktikant\*innen: Wie ist die Resonanz, wenn ihr eine Stelle ausschreibt?





## Ausblick

- **Auswertung von allen Ergebnissen (inkl. Lohn-Daten)**
- Vergleichsanalyse mit **vergleichbaren Einsatzgebieten** im Feld der sozialen Arbeit inkl. Empfehlungen der Fachverbände
- Überarbeitung der bisherigen Empfehlungen zur Entlohnung und Anstellungsbedingungen in der OKJA im Kanton Bern (Entwurf) im Vorstand.
- Diskussion des Entwurfs mit den Stellenleiter\*innen, inkl. allfällige Überarbeitung
- Vernehmlassung auf Ebene der Träger\*innenschaft
- Veröffentlichung der überarbeiteten Empfehlungen

## Fragen / Diskussion / Bemerkungen

## Teil 3: Informationen Verband voja / Verbandsentwicklung

- Verbandsstrategie: Agenda / Strategie 2030 Verband voja
- 25-jähriges Jubiläum Verband voja: 5 verschiedene Good-Practice-Einblicke im Kanton Bern – Einladung mit Details folgt
- Issue-Management: Aktueller Stand
- Kampagne «Unterwegs? Ja, sicher!»

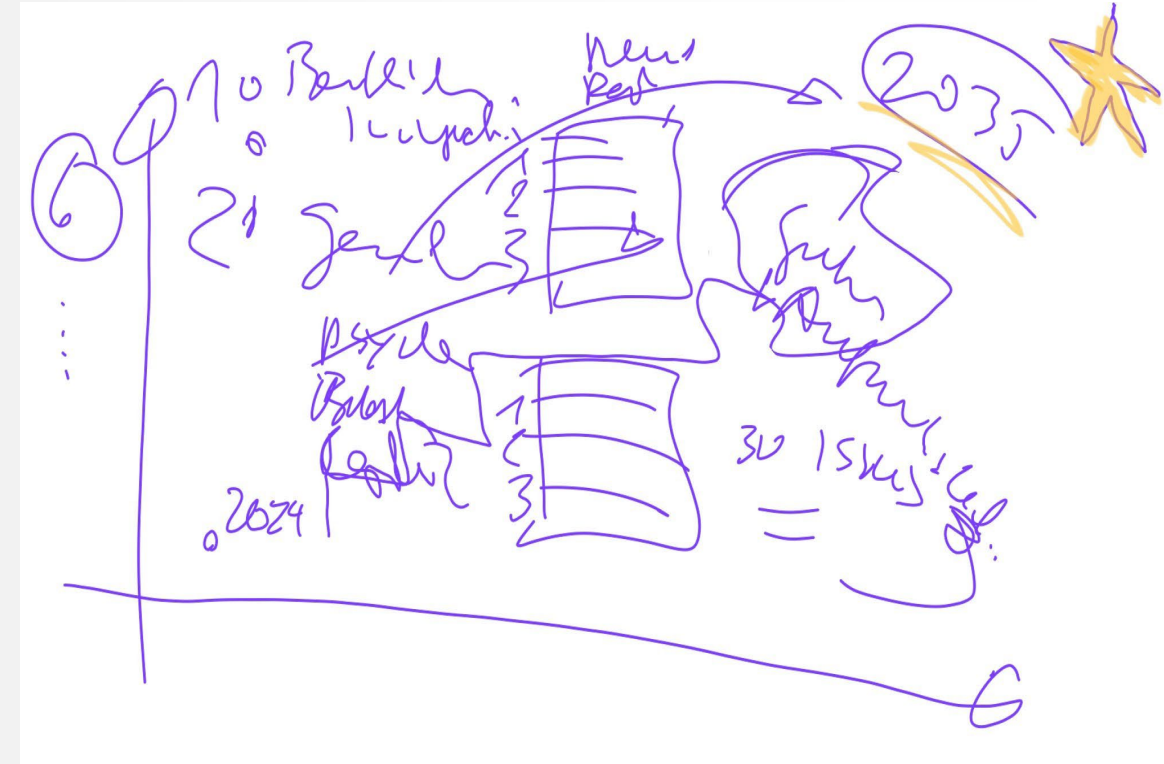
# Strategie 2030 Verband voja – Agenda 2030

Retraite: Vorstand Verband voja: 20. August

2 bis 3 strategische Stossrichtungen definieren

Mögliche Schwerpunkte:

- Psychische Gesundheit
- Berufliche Integration
- Politische Bildung / Politische Jugendmitwirkung
- Digitaler Raum & OKJA



# 2024: 25 Jahre Verband voja

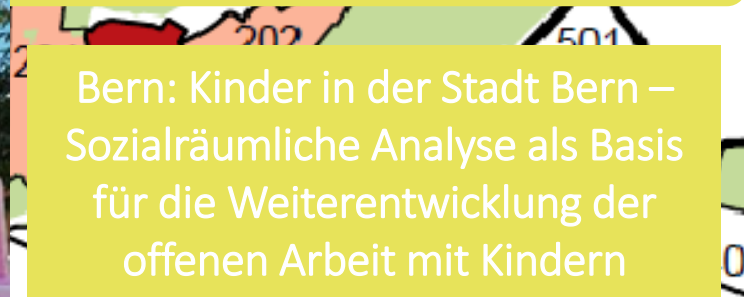
## Good-Practice-Einblicke im Kanton Bern (mit Apéro)



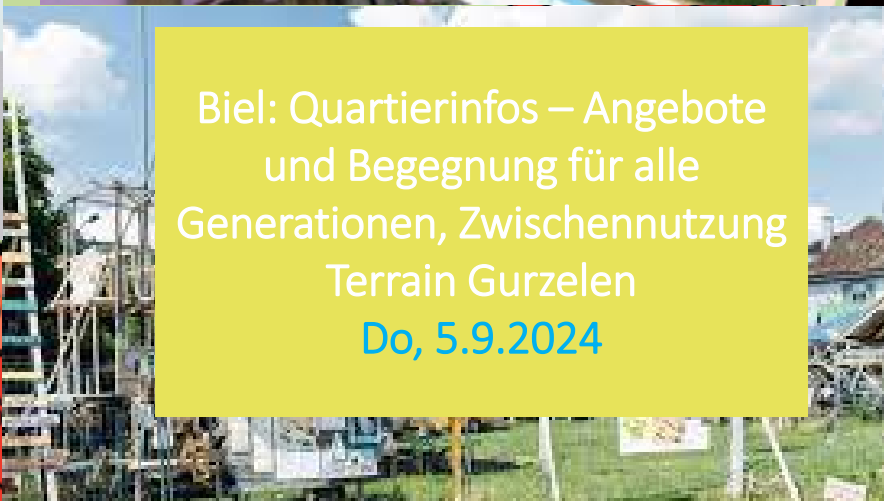
Interlaken: Kinderbaustelle  
Fr, 21.6.2024



Bern: Kinder in der Stadt Bern –  
Sozialräumliche Analyse als Basis  
für die Weiterentwicklung der  
offenen Arbeit mit Kindern



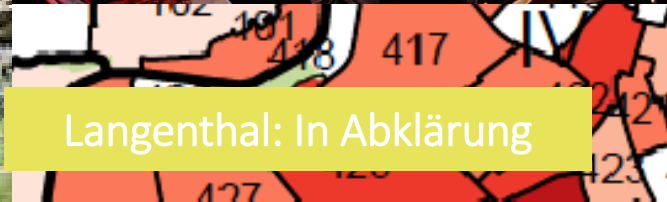
Biel: Quartierinfos – Angebote  
und Begegnung für alle  
Generationen, Zwischennutzung  
Terrain Gurzelen  
Do, 5.9.2024



Lyss, Zusammenarbeit OKJA  
und Kulturfabrik

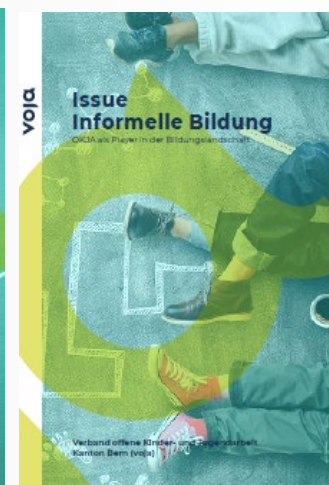
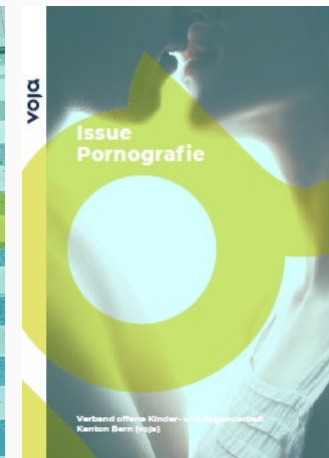


Langenthal: In Abklärung





# 16 veröffentlichte Issues





## Neueste Issues



- Issue 34 (neu!): CareLeaver\*innen
- 6 Issues in Bearbeitung
- 7 Entwürfe werden überarbeitet

➤ Wird im Mai veröffentlicht:



Artikel zum Issue-Management in Sozialinfo.ch:

<https://www.sozialinfo.ch/fachinformationen/fokusartikel/issues-foerdern-kooperation-fachlicher-und-politischer-akteurinnen-in-der-okja>

# Mitarbeit gesucht!



Mitarbeit gesucht!  
Bitte melden bei Stefanie  
([stefanie.hollop@voja.ch](mailto:stefanie.hollop@voja.ch))

- Mobbing
- Suizid / Umgang mit dem Tod
- (Teil-) Autonome Räume
- Umgang mit Geld / Schulden
- Jugendgewalt / Jugendbanden
- Chancengleichheit in der Ernährung
- Lehrabbrecher\*innen

# Übersicht: Jahresbericht 2023, S. 16

## Issue-Erarbeitung – Stand Februar 2024

Nr.	Thema	Status
1	Kids-Life-Balance - Freie Zeit	in Bearbeitung
2	Leistungsdruck meistern	in Bearbeitung
3	Digitale OKJA	veröffentlicht
4	Social Media (virtuelle Identität)	veröffentlicht
5	Zwischennutzungen	veröffentlicht
6	Risikoschulabgänger*innen	in Bearbeitung
7	Sucht	in Bearbeitung
8	Platz da?! Räume gemeinsam gestalten und (multifunktional) nutzen	in Bearbeitung
9	(Teil-)autonome Räume	Mitarbeit gesucht!
10	Kinder- und jugendgerecht planen, bauen und betreiben	in Bearbeitung
11	Party aber sicher - Jugendliche als Eventveranstalter*innen	in Bearbeitung
12	Pornografie	veröffentlicht
13	Informelle Bildung - OKJA als Player in der Bildungslandschaft	veröffentlicht
14	Suizid / Umgang mit dem Tod	Mitarbeit gesucht!
15	Psychische Gesundheit	veröffentlicht
16	Körperkult	veröffentlicht
17	Kinderschutz	veröffentlicht
18	Kinder, Jugend und Gewalt / Mobbing	Mitarbeit gesucht!
19	Unbegleitete minderjährige Asylsuchende	in Bearbeitung
20	Extremismus	veröffentlicht
21	Landflucht	veröffentlicht
22	Nutzungskonflikte im öffentlichen Raum	veröffentlicht
23	Sozialräumliche Zusammenarbeit (für Behörden)	in Bearbeitung
24	Chancengerechtigkeit für Mädchen* und Jungen* in der OKJA	veröffentlicht

24	Chancengerechtigkeit für Mädchen* und Jungen* in der OKJA	veröffentlicht
25	LGBTQIA*	veröffentlicht
26	Homophobie	veröffentlicht
27	15- bis 20-Jährige	in Bearbeitung
28	Sicher, aber nicht mit Vollkasko	veröffentlicht
29	Umgang mit Geld / Verschuldung und Jugend(-armut)	Mitarbeit gesucht!
30	Inklusion - Barrierefreier Zugang zur OKJA	in Bearbeitung
31	Young Carers - Wenn Minderjährige Angehörige pflegen	veröffentlicht
32	Berufliche Integration	in Bearbeitung
33	Sexuelle Integrität	in Bearbeitung
34	<b>(neu) CareLeaver*innen</b>	in Bearbeitung



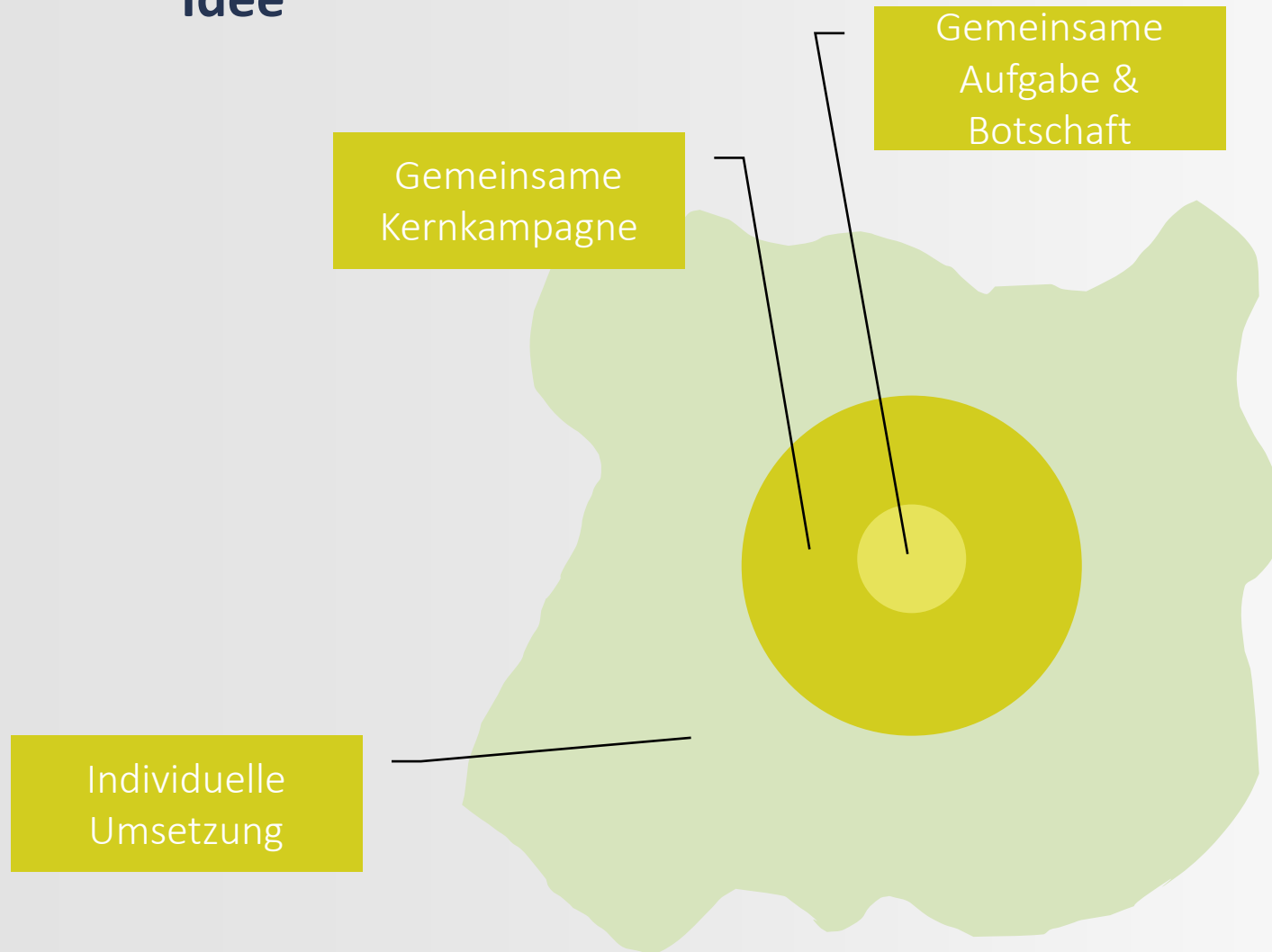
## Kampagne «Unterwegs? Ja, sicher!»

Der Verband voja setzt sich **gemeinsam** mit seinen Mitgliedsgemeinden für die **psychische und physische Unversehrtheit junger Menschen** (Zielgruppe: ab 12 Jahren) **im öffentlichen Raum** ein.

Für Jugendliche und junge Erwachsene muss es selbstverständlich sein, sich sorgenfrei und sicher im öffentlichen Raum zu bewegen: «**Du bist draussen unterwegs? Ja, ich bin sicher unterwegs!**».



## Idee



### **Gemeinsame Aufgabe & Botschaft:**

Wir setzen uns gemeinsam für gute Aufwuchsbedingungen und den Schutz junger Menschen ein.

### **Gemeinsame Kernkampagne:**

Wiedererkennung innerhalb der eigenen Gemeinde und über die Gemeindegrenzen hinweg.

### **Individuelle Umsetzung:**

Verschiedene Massnahmen können sowohl gemeindeübergreifend als auch individuell in den Gemeinden umgesetzt werden.

## Ziele

- 1) Präventionsarbeit mithilfe der Umsetzung von gemeindeübergreifenden und individuellen Massnahmen leisten.
- 2) Die Massnahmen werden durch die Fachstellen der OKJA umgesetzt, in Zusammenarbeit mit anderen Akteur\*innen in den Gemeinden.
- 3) Regelmässiger Austausch zwischen Fachpersonen aller teilnehmenden Gemeinden zu Erfahrungen während des Projekts.

**UNTERWEGS?  
JA, SICHER!**



- Insgesamt 12 Massnahmen (s. Projektbroschüre)
- Teilnehmende Gemeinden setzen jeweils mind. 2 Massnahmen um
- Gemeinden beteiligen sich mit einem Betrag zwischen 500 & 2'500 CHF an den Kosten (Öffentlichkeitskampagne)
- Die Umsetzung und Finanzierung auf Gemeindeebene wird individuell zwischen den OKJA-Fachstellen und den Gemeinden/Auftraggeber\*innen ausgehandelt.

## 2023 – Was wurde gemacht?

- Slogan und Logo entwickelt
- Projektbroschüre & Landingpage ([www.voja.ch/unterwegsja-sicher](http://www.voja.ch/unterwegsja-sicher))
  - Alle 26 teilnehmenden Gemeinden & Fachstellen sind verlinkt
- Bilder & Videos (Jugendliche aus dem Kanton Bern) mit einem Fotografen aufgenommen

Verband offene Kinder- und Jugendarbeit Kanton Bern



**SICHER UND ENTSPANNT UNTERWEGS**

Verband offene Kinder- und Jugendarbeit Kanton Bern (voja)

## 2023 – Was wurde gemacht?

- Voja-Tag im Frühling 2023: Kampagne wurde den OKJA-Fachpersonen vorgestellt
- Kick-Off-Veranstaltung im November 2023: 40 Personen aus 26 Gemeinden zu Gast; Input durch Patrick Feuz, «Marktplatz» zu Erfahrungen und Beispielen aus der Öffentlichkeits- und Medienarbeit



Fotos «Kick-Off» 2023



## Ausblick 2024

- Umsetzung der Massnahmen in den 26 Gemeinden
- Öffentlichkeitsarbeit (Gemeinden, Fachstellen und Verband voja)
  - Entwicklung eines „Medienkoffers“ mit Vorlagen und Beispielen für Gemeindezeitungen, Homepages und Social Media
  - Ziel: 5x pro Jahr Öffentlichkeitsarbeit via o.g. Kanälen
- Der Verband voja aktualisiert seinen Social Media-Auftritt
- Medienarbeit (Verband voja mit Patrick Feuz)
- Online-Anlässe zum Austausch und zur Vernetzung
- Gemeinsamer Abschlussanlass im Herbst
- Auswertung

## Infos / Hinweise

- **Projektleitung:** Stefanie Hollop, Verband voja  
✉ [stefanie.hollop@voja.ch](mailto:stefanie.hollop@voja.ch) ☎ 078 201 33 25
- Unterstützung durch ein Team aus OKJA-Fachpersonen («Kernteam»)  
**Mitwirkung steht allen OKJA-Fachpersonen (Kanton Bern) offen!**

## Teil 4: Statutarische Geschäfte

- Protokoll der Mitgliederversammlung vom 02.04.2023 (Beilage 1)
- Geschäftsbericht (Entwurf) 2024 mit Jahresrechnung und Revisionsbericht (vgl. S.23-27)
- Budget 2024 (Beilage 3)
- Wahlen 2024
- Geschäftsplanung 2024



## Spielregeln

- Pro Sitzgemeinde: **2 Stimmen**
- Wahl der Stimmzähler\*innen

## Genehmigung Protokoll

Protokoll der Mitgliederversammlung vom 26. April 2022 (Beilage 1)



**Abstimmung**

# Genehmigung Geschäftsbericht / Jahresrechnung (inkl. Revisionsbericht)

Geschäftsbericht 2023 mit Jahresrechnung und Revisionsbericht



Verband offene Kinder- und Jugendarbeit Kanton Bern

# Jahresabschluss 2023: Bilanz - Aktiven

## Bilanz

	31.12.2023 CHF	Vorjahr CHF
<b>Aktiven</b>		
<b>Umlaufvermögen</b>		
Kasse	22.45	259.25
Postcheckkonto	1 643.15	823.73
Berner Kantonalbank Kontokorrent	30 048.32	25 177.23
Kreditkarte	1 582.10	0.00
<b>Flüssige Mittel</b>	<b>33 296.02</b>	<b>26 260.21</b>
<b>Forderungen aus Lieferungen und Leistungen</b>	<b>1 713.05</b>	<b>0.00</b>
<b>Aktive Rechnungsabgrenzung</b>	<b>918.12</b>	<b>6 149.60</b>
<b>Umlaufvermögen</b>	<b>35 927.19</b>	<b>32 409.81</b>
<b>Anlagevermögen</b>		
Büromaschinen, EDV-Anlage	1.00	1.00
<b>Mobile Sachanlagen</b>	<b>1.00</b>	<b>1.00</b>
<b>Anlagevermögen</b>	<b>1.00</b>	<b>1.00</b>
<b>Aktiven</b>	<b>35 928.19</b>	<b>32 410.81</b>

# Jahresabschluss 2023: Bilanz - Passiven

	31. 12. 2023 CHF	Vorjahr CHF
<b>Passiven</b>		
<b>Fremdkapital</b>		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	8 761.70	2 832.50
Kreditkarte	0.00	47.85
<b>Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen</b>	<b>8 761.70</b>	<b>2 880.35</b>
<b>Projekt Platz Frei</b>	<b>10 500.50</b>	<b>4 425.95</b>
<b>Passive Rechnungsabgrenzung</b>	<b>11 733.60</b>	<b>22 330.85</b>
<b>Fremdkapital</b>	<b>30 995.80</b>	<b>29 637.15</b>
<b>Eigenkapital</b>		
Kapital Jahresanfang	2 773.66	1 245.55
Jahresgewinn	2 158.73	1 528.11
<b>Vereinsvermögen</b>	<b>4 932.39</b>	<b>2 773.66</b>
<b>Passiven</b>	<b>35 928.19</b>	<b>32 410.81</b>

Verband offene Kinder- und Jugendarbeit Kanton Bern

# Jahresabschluss: Erfolgsrechnung

	2023 CHF	Vorjahr CHF
<b>Ertrag</b>		
Beiträge Kanton Bern	202 223.00	200 300.00
Beiträge Mitglieder	74 568.90	72 627.70
Beiträge Campus voja	24 330.00	0.00
Unterwegs? Ja, sicher!	22 500.00	0.00
Diverse Erträge	3 772.00	4 646.00
<b>Betrieblicher Ertrag aus Lieferungen und Leistungen</b>	<b>327 393.90</b>	<b>277 573.70</b>
<b>Aufwand</b>		
Monitoring	- 2 400.00	0.00
Bildung und Vernetzung	- 5 235.35	- 9 060.60
Beratung und Entwicklung	- 14 796.70	- 2 812.20
Campus voja	- 36 925.70	0.00
Öffentlichkeitsarbeit	- 30.30	- 1 623.10
Verbandstätigkeit	0.00	- 1 326.20
Projekt Platz Frei	- 10 000.00	0.00
<b>Direkter Aufwand</b>	<b>- 69 388.05</b>	<b>- 14 822.10</b>
<b>Bruttoergebnis nach direktem Aufwand</b>	<b>258 005.85</b>	<b>262 751.60</b>
<b>Personalaufwand</b>		
Löhne	- 170 170.20	- 178 722.90
AHV, IV, EO, ALV, FAK	- 16 036.55	- 13 550.75
Familienzulagen	- 1 680.00	- 1 680.00
BVG	- 11 012.60	- 10 130.60
Unfallversicherung	- 689.55	- 385.40
Krankenversicherung	- 1 582.55	- 1 390.25
<b>Lohn-, Sozialversicherungsaufwand</b>	<b>- 201 171.45</b>	<b>- 205 859.90</b>
Aus- und Weiterbildung	- 470.32	- 7 851.00
Sonstiger Personalaufwand	- 6 997.15	- 3 202.40
<b>Übriger Personalaufwand</b>	<b>- 7 467.47</b>	<b>- 11 053.40</b>
<b>Personalaufwand</b>	<b>- 208 638.92</b>	<b>- 216 913.30</b>



# Jahresabschluss: Erfolgsrechnung

	2023 CHF	Vorjahr CHF
<b>Bruttoergebnis nach Personalaufwand</b>	<b>45 838.30</b>	<b>45 838.30</b>
<b>Sonstiger Betriebsaufwand</b>		
<b>Raumaufwand</b>	<b>- 5 675.75</b>	<b>-4 876.50</b>
<b>Sachversicherungen, Gebühren</b>	<b>- 797.60</b>	<b>-790.75</b>
Büromaterial, Drucksachen	- 92.35	-1 672.30
Zeitungen, Fachliteratur	- 406.75	-48.80
Porti	- 193.05	-91.05
Telekommunikation	- 656.55	-491.15
EDV, Internet	- 5 840.79	-3 969.12
Spenden, Beiträge	-15 000.00	-15 000.00
Buchführung, Administration, Revision	- 7 431.30	-7 474.40
Spesenentschädigung Vorstand	- 8 841.85	-7 341.85
Spesenentschädigung Anlässe und Konferenzen	0.00	-1 500.00
<b>Verwaltungs-, Informatikaufwand</b>	<b>- 38 462.64</b>	<b>-37 588.67</b>
<b>Sonstiger Betriebsaufwand</b>	<b>- 44 935.99</b>	<b>-43 255.92</b>
<b>Betr. Ergebnis vor Abschreibung und Finanzerfolg</b>	<b>4 430.94</b>	<b>2 582.38</b>
Büromaschinen, EDV-Anlage	- 2 089.00	-999.00
<b>Abschreibungen auf mobile Sachanlagen</b>	<b>- 2 089.00</b>	<b>-999.00</b>
<b>Betr. Ergebnis vor Finanzerfolg</b>	<b>2 341.94</b>	<b>1 583.38</b>
Finanzaufwand	- 265.40	- 234.00
Finanzertrag	43.30	0.00
<b>Finanzerfolg</b>	<b>- 222.10</b>	<b>-234.00</b>
<b>Betriebliches Ergebnis</b>	<b>2 119.84</b>	<b>1 349.38</b>
Ausserordentlicher Aufwand	- 92.40	0.00
Ausserordentlicher Ertrag	131.29	178.73
<b>Ausserordentlicher Erfolg</b>	<b>38.89</b>	<b>178.73</b>
<b>Jahresgewinn</b>	<b>2 158.73</b>	<b>1 528.11</b>

# Geschäftsbericht 2023

voja



Verband offene Kinder- und Jugendarbeit  
Kanton Bern (voja)

# Bericht der Revisionsstelle



Bericht des Wirtschaftsprüfers  
an die Mitgliederversammlung des  
Verband offene Kinder- und Jugendarbeit (voja)  
Spitalgasse 28  
3011 Bern

Auftragsgemäss haben wir eine Review der Jahresrechnung (Bilanz und Erfolgsrechnung) des Verbands offene Kinder- und Jugendarbeit Kanton Bern (voja) für das am 31. Dezember 2023 abgeschlossene Geschäftsjahr vorgenommen.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, aufgrund unserer Review einen Bericht über die Jahresrechnung abzugeben.

Unsere Review erfolgte nach dem Schweizer Prüfungsstandard 910 „Review (prüferische Durchsicht) von Abschlüssen“. Danach ist eine Review so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden, wenn auch nicht mit derselben Sicherheit wie bei einer Prüfung. Eine Review besteht hauptsächlich aus der Befragung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie analytischen Prüfungshandlungen in Bezug auf die der Jahresrechnung zugrunde liegenden Daten. Wir haben eine Review, nicht aber eine Prüfung, durchgeführt und geben aus diesem Grund kein Prüfungsurteil ab.

Bei unserer Review sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entspricht. Wir bestätigen, dass ein angemessenen IKS vorhanden ist.

ASSiSTA treuhand

Philipp Koch

Worb, 16. Februar 2024

## Genehmigung Geschäftsbericht / Jahresrechnung (inkl. Revisionsbericht)



**Beschluss**

# Budget 2024 (mit Vergleich zum Budget 2023)

Posten	Budget 2023	Budget 2024
Personalkosten inkl. Sozialleistungen, WB und übrige PK	213'411	217'208
Miete (Büro / Räume)	9'500	9'000
Unterhalt	1'000	1'000
Versicherungen	2'000	2'000
Büromaterial/Kopien/Drucksachen	3'000	3'000
IT / Internet	2'000	2'000
Porti / Bankspesen	1'000	1'000
Telekommunikation	500	500
Zeitung / Fachliteratur	500	500
Beiträge (Mitgliederbeitrag DOJ)	15'000	15'000
Rechts- / Beratungsaufwand / Reisespesen	10'000	10'000
Spesen / Sitzungen Vorstand	8'400	8'400
Spesen Leitung voja-Tag / SteKo / Issue-Management	3'000	3'000
Projekte & übriger Betriebsaufwand inkl. Campus voja	30'000	20'000
<b>Total Aufwand</b>	<b>299'311</b>	<b>292'608</b>
Ertrag Kanton Bern	203'294	206'591
Mitgliederbeiträge	72'000	72'000
Projekterträge / Beiträge Dritter / Diverse Erträge	24'017	14'017
<b>Total Ertrag</b>	<b>299'311</b>	<b>292'608</b>

# Genehmigung Budget 2024

Budget 2024 (Beilage 3)

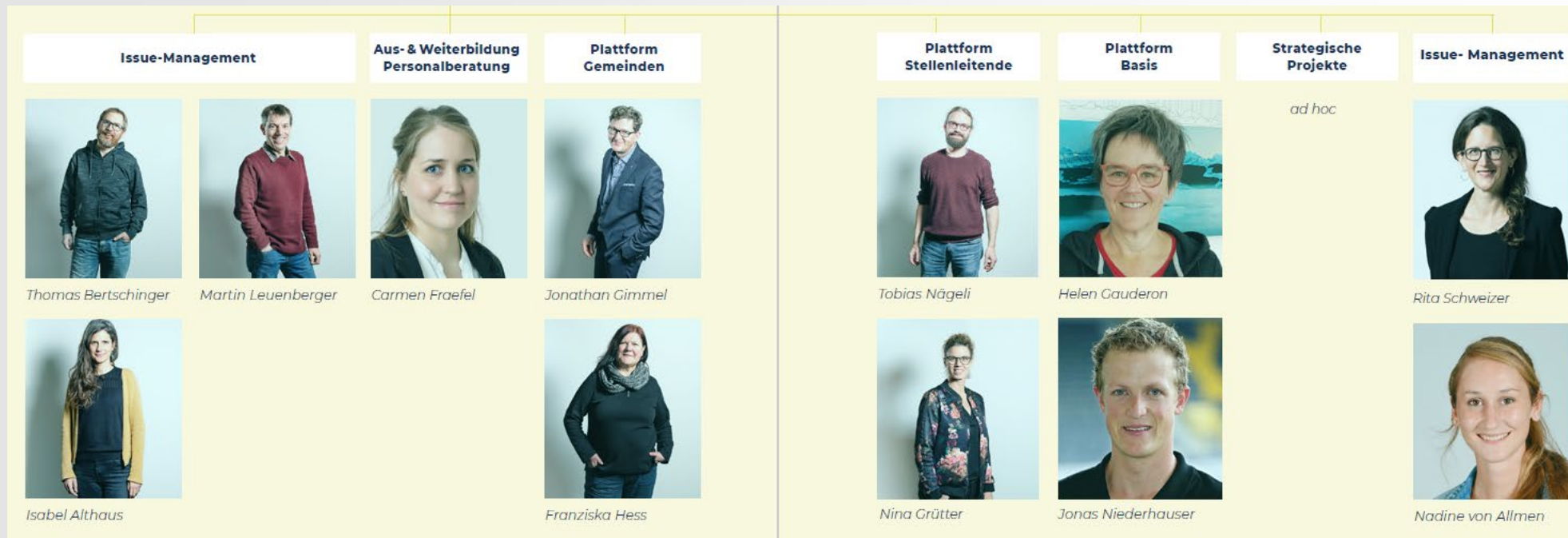


**Beschluss**





## Vorstandsmitglieder (bisher)



## Wahlen Präsidium / Vorstand (auf 1 Jahr)



**Beschluss**

## Geschäftsplanung 2024 (grob)

- Digital Campus voja 3.0 zum Thema «Online-Beratung» vom 29.02.2024
- Voja-Tag & Konferenz Stellenleitende vom 12. März 2024
- Mitgliederversammlung vom 30. April 2024
- Voja-Tag & Konferenz Stellenleitende vom 12.09.2024
- Issue-Management: Pflege und Erarbeitung von weiteren Issues
- Laufende Verbandsgefässe: z.B. Vorstandssitzungen, GL-Sitzungen etc.
- Kampagne: Unterwegs? Ja, sicher!
- Kampagne mit Interessierten zu K.O.-Tropfen
- 4-5 Jubiläums-Anlässe: Good-Practice-Einblicke
- OKJA aus dem Kanton Wallis besucht OKJA im Kanton Bern (interkantonaler Austausch)
- 2-tägige Weiterbildung mit Interessierten im Rahmen des Projekts «Participiplace»

## Genehmigung Jahresprogramm 2024 (grob)



**Beschluss**

## Verschiedenes und Abschluss